

Pedagogisch werkplan Kinderwoud breed

Vertaling van het beleidskader naar de praktijk

Geborgenheid

- Een veilige basis in de groep 2
- Samenwerking met ouders 5

Eigenheid en zelfontplooiing

- Spelend leren 11
- Mogelijkheden voor een brede ontwikkeling; methodisch werken 12
- Het activiteitenaanbod 13
- Taalbeleid en het aanbod met betrekking tot meertaligheid 15
- Omgaan met waarden, normen en regels 16
- Volgen en Signaleren; oog voor de ontwikkeling van het kind 19

Interactie met de materiele omgeving

- De speel-leeromgeving 22
- Buitenspelen 24

Vaardigheden medewerkers

- Oog voor de ontwikkeling van de medewerker; deskundigheidsbevordering 26
- Beleid t.a.v. stagiaires en vrijwilligers 28

Bijlagen

- Stagebeleid Kinderwoud 32
- Vrijwilligersbeleid Kinderwoud 42

GEBORGENHEID

Een veilige basis in de groep

Bij jonge kinderen gaat het er vóór alles om dat ze zich veilig en vertrouwd voelen. Een kind dat zich veilig voelt, voelt zich goed en heeft energie om te leren en te ontwikkelen. Bij het bieden van deze emotionele veiligheid spelen de pedagogisch medewerkers een grote rol. Wij vinden het belangrijk dat het kind gezien en gehoord wordt. Kinderen worden opgevangen in een groep. Binnen deze groep moeten ze zich prettig en veilig voelen.

De basisgroepen bij de diverse werksoorten zijn zowel horizontaal als verticaal samengestelde groepen. Per groep wordt een maximum gesteld aan het aantal kinderen, om zo een geborgen klimaat te kunnen bieden waarin kinderen zich veilig voelen. Dit is mede afhankelijk van de leeftijd van de kinderen en daarmee van de leidster-kind ratio en het oppervlak van de basisgroep van de groepsruimte. De reguliere groeps grootte op de kinderdagverblijven is 12 kinderen, op de peuteropvang 16 kinderen en op de buitenschoolse opvang 20 kinderen (leeftijd 4-7 jaar) en 30 kinderen (7-12 jaar).

Alle kinderen worden bij binnenkomst opgevangen in hun basisgroep. Van daaruit kan de groepssamenstelling wijzigen, bijvoorbeeld bij de uitvoering van de 3+ activiteiten op het kdv en een keuzeaanbod in activiteiten op de bso. Op deze manier blijft geborgenheid het uitgangspunt doordat er meerdere groepsgenootjes en voor het kind bekende pedagogisch medewerkers meegaan naar de verschillende activiteiten.

Het werken met horizontale en verticale groepen geeft ouders de mogelijkheid om te kiezen wat het beste aansluit bij hun wensen en bij hun kind(eren). Het aanbod per locatie is verschillend; er zijn alleen horizontale- of alleen verticale groepen of er is een combinatie van beide aanwezig.

Bij een horizontale groep wordt een indeling gemaakt naar leeftijd. Er wordt gewerkt met babygroepen (0-1,5 jaar of 0-2 jaar) en peutergroepen (2-4 jaar).

Bij het horizontaal werken:

- zijn zowel de inrichting, het dagritme en de activiteiten op de specifieke leeftijdsgroep afgestemd.
- zijn er leeftijdsgenootjes aanwezig, waardoor het leeftijdsverschil tussen oudste en jongste kinderen klein is.
- zitten de kinderen zowel fysiek als mentaal in dezelfde ontwikkelingsfase
- zijn er mogelijkheden voor leeftijdgerichte activiteiten voor de hele groep.
- hebben pedagogisch medewerkers specialistische kennis van deze leeftijdsgroep.
- kan er worden aangesloten bij behoeftes en interesses van de leeftijdsgroep.

Bij een verticale groep worden kinderen van 0-4 jaar in één groep opgevangen.

Bij het verticaal werken:

- hebben kinderen een lange periode dezelfde pedagogisch medewerkers.
- zijn kinderen gedurende lange tijd bij elkaar.
- kunnen broertjes en zusjes van verschillende leeftijden bij elkaar op de groep worden geplaatst.
- houden kinderen lange tijd dezelfde groepsruimte.
- leren jonge kinderen van de oudere kinderen.
- leren de oudere kinderen van kleins af aan rekening te houden met de jongere kinderen.
- staat de sociale interactie tussen kinderen van verschillende leeftijden centraal.

Een warme, vertrouwde relatie met pedagogisch medewerkers is voor kinderen belangrijk. Ze gebruiken hen als veilige basis om de omgeving te verkennen en zoeken bij hen bescherming en troost. Kinderen ervaren dat er goed voor hen wordt gezorgd.

Onze pedagogisch medewerkers hebben oog en respect voor het kind en gaan adequaat in op de signalen van kinderen in emoties en gedrag, waarmee ze de kinderen emotionele steun bieden en kindvolgend begeleiden.

Het belang van groepsgevoel die elkaar regelmatig treffen, zorgt ervoor dat kinderen het gevoel hebben bij die groep te horen. Kinderen zijn in elkaar geïnteresseerd, proberen contact te maken en te communiceren. Om elkaar te begrijpen is het belangrijk dat kinderen elkaar kennen en langere tijd met elkaar omgaan. Vertrouwdheid ontstaat door regelmatig samen spelen. Wij zorgen daarom voor opvang van kinderen in een basisgroep. Om tegemoet te komen aan de wens van ouders, bieden we flexibele opvang aan op onze kinderopvanglocaties. Deze opvang is bij Kinderwoud georganiseerd in tijdsblokken, om zo rust en structuur te bieden aan de kinderen en daarmee tegemoet te komen aan onze kernwaarde geborgenheid.

Het vaste gezichten criterium voor kinderen van 0-1 jaar houdt in dat er aan deze kinderen maximaal twee vaste pedagogisch medewerkers worden toegewezen, waarvan per dag tenminste één pedagogisch medewerker aanwezig is. Bij grootte van de stamgroep met drie of meer pedagogisch medewerkers, worden er ten hoogste drie pedagogisch medewerkers toegewezen aan het kind. Op deze manier is er altijd één vast gezicht voor de baby aanwezig. Dit is belangrijk, omdat kinderen in deze leeftijd zich maximaal aan drie opvoeders kunnen hechten. De aanwezige 'vaste gezicht' pedagogisch medewerker verzorgt het kind. Eén van de vaste gezichten is de mentor van het kind. Voor kinderen van 1-4 jaar wordt dit criterium versoepeld naar respectievelijk drie vaste pedagogisch medewerkers per kind en bij grootte van de stamgroep met drie of meer pedagogisch medewerkers geldt een maximum van vier pedagogisch medewerkers die aan het kind worden toegewezen. Dit geldt niet voor kinderen die flexibel komen. Indien er van dagdeel geruild wordt of bij de afname van extra dagdelen kan dit alleen binnen de eigen stamgroep plaatsvinden.

Het vierogen principe binnen de kinderopvang heeft als doel een open aanspreekcultuur te creëren tussen de pedagogisch medewerkers onderling en tussen pedagogisch medewerkers en ouders en biedt de basis om grensoverschrijdend gedrag in de kinderopvang te voorkomen. Dit betekent dat de pedagogisch medewerker uitsluitend werkzaamheden verricht, terwijl hij/zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Dit principe geldt voor kinderen van 0-4 jaar. Nadere informatie hierover is te vinden in het beleid Veiligheid en Gezondheid.

Dagritme, regels en rituelen bieden kinderen veiligheid en structuur. De indeling van de ruimte en een bepaald dagritme maken de wereld voorspelbaar. Het hanteren van duidelijke regels zorgt voor duidelijkheid en het gebruik van gewoonten en rituelen maken de omgeving voorspelbaar en vertrouwd. Door dingen uit te leggen en te benoemen maakt de pedagogisch medewerker de wereld begrijpelijk en vormt daarmee een veilige basis.

Er wordt bij Kinderwoud gewerkt met een dagindeling. Er zijn een aantal vaste momenten op een dag om te eten, te slapen en te spelen, zonder hierbij een strak tijdschema te hanteren. Dit wordt veelal begeleid met rituelen als liedjes, geluiden of versjes die een nieuwe activiteit aankondigen. Op deze manier biedt je naast aandacht voor de taalverwerving bij kinderen, structuur aan in de dagelijkse gang van zaken, zodat de kinderen weten wat ze kunnen verwachten. Dit geeft hen een gevoel van veiligheid en vertrouwen. De gezamenlijke momenten, zoals bijvoorbeeld het eten en de kring, bieden de kinderen rust en gezelligheid. De pedagogisch medewerker heeft aandacht voor alle kinderen en houdt hierbij rekening met de individuele behoefte van het kind.

Kinderwoud heeft een voedingsbeleid opgesteld. Het gezond en verantwoord omgaan met voeding voor kinderen zien wij als een verantwoordelijkheid te behoeve van het welzijn van kinderen.

Elke locatie heeft in het kader van veiligheid en hygiëne een RI-verslag opgesteld en hierin wordt verwezen naar de Veiligheidsregels KDV, POV en BSO Kinderwoud, het Voedingsbeleid en het Hygiënebeleid.

Wanneer van deze regels afgeweken wordt, wordt hierover gerapporteerd in het RI-verslag en wordt beschreven hoe de veiligheid en hygiëne op locatieniveau geborgd wordt. Daarnaast zijn ook specifieke regels op locatieniveau nader beschreven in het locatiewerkplan.

Hierbij is ons uitgangspunt een omgeving te creëren die “zo veilig als nodig” is, maar niet “zo veilig als mogelijk”. Kinderen moeten zich voldoende veilig voelen om te ontdekken en aanvaarbare risico's te nemen. We geven kinderen gaandeweg meer eigen verantwoordelijkheid en de ruimte om spelend grenzen op te zoeken, te ontdekken en risico's te nemen. Het is belangrijk voor kinderen om zich bewust te zijn van de risico's die er zijn. Hierbij geven pedagogisch medewerkers het goede voorbeeld en leggen kinderen per situatie uit waarom iets gevaarlijk kan zijn. Om deze manier leren kinderen steeds beter risico's goed in te schatten, vooruit te kijken en stil te staan bij de gevolgen die veroorzaakt kunnen worden.

Het wennen van kinderen speelt een belangrijke rol in het ontstaan van een veilige basis voor het kind. Geborgenheid is één van de kernwaarden binnen het pedagogisch beleid van Kinderwoud. De rol van de pedagogisch medewerker is belangrijk voor het veilig voelen en hechten. In een opvoedingssituatie is het kind voor zijn gevoel van welbevinden afhankelijk van een beperkt aantal mensen. Een emotionele band met een volwassene is nodig om zich pas echt veilig te kunnen voelen. Van belang is dat de volwassene invoelend reageert, ontvankelijk is voor signalen van het kind, emotioneel ondersteunt en het kind de ruimte geeft. Op deze manier ontwikkelt het kind basisvertrouwen, ontstaat er een emotionele band en het besef dat er altijd iemand is op wie het kind kan terugvallen, hetgeen een voorwaarde is voor een optimale ontwikkeling. Binnen Kinderwoud werken we met mentoren die een centrale rol vervullen in het wenproces.

In het wenbeleid zijn de volgende procedures beschreven:

- Het laten wennen van de jongste kinderen van 0-2 jaar
- Het laten wennen van kinderen van 2 jaar en ouder op kdv, pov en bso
- Het laten wennen van kinderen die tijdens de opvangperiode veranderen van stamgroep (kdv) of basisgroep (bso)

Flexibele opvang is mogelijk op al onze groepen. Hier kunnen kinderen worden opgevangen op basis van een flexibel contract. Het uitgangspunt is dat deze kinderen op hun eigen stamgroep/basisgroep meedraaien.

De verzorging van de verschillende leeftijdsgroepen vraagt om specifieke accenten in de verzorging van de kinderen binnen deze leeftijdsgroep.

Baby's

Baby's vragen om een specifieke verzorging binnen het groepsgebeuren. Om ze voldoende rust te bieden, is de informatie van ouders heel belangrijk, zodat er zoveel mogelijk afstemming kan zijn tussen het kinderdagverblijf en thuis. Tijdens de verzorging wordt met de kinderen gepraat. Er wordt regelmatig gezongen en geknuffeld. Ze worden zoveel mogelijk bij het groepsgebeuren betrokken.

Ook in de inrichting van de ruimte is rekening gehouden met baby's. Voor hen wordt een omgeving gecreëerd, waarin ze zelf dingen kunnen ontdekken en verschillende ontwikkelingsgebieden worden gestimuleerd. Zo is er materiaal om zelf in te bewegen (schommelen), de tastzin te ontwikkelen en materiaal met geluid, visuele effecten en bewegingseffecten. Ook worden er activiteiten aangeboden zoals bijvoorbeeld bellenblazen, kiekeboe e.d., buiten de verzorgingsmomenten om.

Dreumesen

Dreumesen doen minder een beroep op individuele verzorgingsmomenten. Toch hebben zij veel individueel contact nodig. Het 'zelf' proberen en doen vraagt om intensieve begeleiding. Zij kunnen maar kort hun aandacht bij één ding vasthouden en dit vraagt om veel verschillende aantrekkelijke situaties om te spelen en ervaringen op te doen in hun taal- en motorische ontwikkeling. Het soepel omgaan met het dagritme is belangrijk. De vaste activiteiten in het dagritme geven houvast, zoals het samen zingen en eten.

Peuters

Bij peuters vinden de meeste verzorgingsmomenten samen met de groep plaats. Er wordt aandacht besteed aan zindelijkheidsstraining als het kind hier thuis ook mee bezig is, op een positief stimulerende manier. Taal wordt belangrijker in het aangaan van contacten. De peuter moet de mogelijkheid krijgen om zich op allerlei manieren te ontwikkelen door uitdagende activiteiten in kleine groepjes of alleen en het actief deelnemen aan de bezigheden op de groep (bijv. tafeldekken). Variatie in het aanbieden van activiteiten en materialen en uitdaging bieden in het spel vormt de essentie bij deze leeftijdsgroep.

Kinderen vanaf 4 jaar

Op de BSO wordt, afhankelijk van het aantal kinderen, zoveel mogelijk gewerkt met leeftijdsgroepen. Kinderen worden opgevangen in een basisgroep. Kleuters hebben meer behoefte aan geborgenheid en activiteiten in een eigen basisruimte dan de oudere kinderen. Oudere kinderen slaan graag hun vleugels uit en doen graag activiteiten buiten de basisgroep. De aanwezigheid van kinderen waarmee ze graag spelen of het kunnen opzoeken van kinderen in een andere groep is belangrijk voor deze leeftijdsgroep om hun sociale ontwikkeling te bevorderen.

Samenwerking met ouders

Kinderwoud hecht groot belang aan een goed contact met de ouders van de kinderen die gebruik maken van één van onze opvanglocaties. Het contact en de samenwerking met de ouders is voor ons een essentiële voorwaarde voor het bieden van goede opvang en daarmee voor een goede ontwikkeling van het kind binnen onze groepen.

Uitgangspunt voor de visie met betrekking tot samenwerking met ouders ligt bij het gezamenlijke belang van ouders en pedagogisch medewerkers: het zorgen voor een veilig en vertrouwd klimaat waarin een kind zich optimaal kan ontwikkelen, onder het motto "Elke dag een mooie dag!".

Pedagogisch medewerkers en ouders hebben hierbij ieder hun eigen deskundigheid en hun eigen taak en verantwoordelijkheid.

Belangrijk uitgangspunt in de samenwerking tussen pedagogisch medewerkers en ouders is dat men elkaar serieus neemt: dat betekent dat er vanuit een basis van gelijkwaardigheid in de communicatie met elkaar wordt uitgegaan van vertrouwen en openheid. Er moet ruimte zijn voor de wederzijdse behoeften en de verwachtingen ten aanzien van de opvang.

Een vertrouwensrelatie en een goede samenwerking tussen pedagogisch medewerkers en ouders levert veel voordelen op. Op de eerste plaats voor de kinderen, maar daarbij ook voor de ouders én de pedagogisch medewerkers. Pedagogisch medewerkers en ouders werken samen bij het stimuleren van de brede ontwikkeling van het kind in relatie met het onderwijs om zo een doorgaande lijn voor het kind te realiseren.

In het kader van de samenwerking met ouders zet Kinderwoud zich in voor:

1. afstemming tussen pedagogisch medewerkers en ouders over:
 - de dagelijkse begeleiding van het kind
 - de voortgang in de ontwikkeling van het kind
 - doorverwijzing naar hulpinstanties in geval van problemen in de ontwikkeling
2. een doorgaande lijn van voorschools naar de basisschool
3. informatie en advies over opvoeding en opgroeien
4. participatie van ouders bij de opvang en ontwikkeling van hun kind
5. zorgvuldig informeren van ouders; zowel kind-, locatie- als organisatiegericht
6. invloed van ouders op de kwaliteit van onze dienstverlening

Om de samenwerking met ouders vorm te geven wordt er ingezet op 4 gebieden:

1. Persoonlijk contact.

De basis van het contact tussen ouder en pedagogisch medewerker ligt bij de dagelijkse betrokkenheid naar elkaar. Er wordt voor gezorgd dat ouders zich welkom voelen en dat belangrijke informatie betreffende het kind en/of de thuissituatie kan worden besproken. Goed contact is belangrijk om het gedrag van het kind beter te begrijpen en waar mogelijk de begeleiding van het kind af te stemmen. Op basis van regelmatig persoonlijk contact kunnen ouder en pedagogisch medewerker de zorg rond het kind samen delen.

2. Informatie

Het is van groot belang om ouders te informeren over het beleid, de ontwikkeling van het kind en de activiteiten en gang van zaken op de opvanglocatie. Op deze manier zijn ouders betrokken en kunnen zij inspelen op hoe hun kind is en wat hun kind meemaakt. In het kader van het themagericht werken wordt optimaal effect bereikt als ouders ook thuis actief bezig zijn met (de ontwikkeling van) hun kind. Goede informatie over hoe zij hun kind ook thuis kunnen stimuleren is daarbij van belang.

3. Ouders actief

Participatie van ouders bij activiteiten heeft veel voordelen. Het vergemakkelijkt het contact tussen pedagogisch medewerker en ouder en ouders krijgen een goed beeld van de manier van werken op de opvanglocatie. Ouders ervaren dat zij een belangrijke meerwaarde kunnen hebben.

4. Meedenken en meebeslissen

We staan open voor de mening van ouders. Ouders worden uitgenodigd om deel uit te maken van de lokale oudercommissie of de centrale oudercommissie, zodat zij kunnen meedenken en meebeslissen t.a.v. belangrijke zaken betreffende de opvang. Na de gewenningsperiode van hun kind en bij het verlaten van de opvang kunnen ouders hun schriftelijke beoordeling geven over de opvang via een daarvoor bestemd formulier. Wanneer zij behoefte hebben aan een gesprek is dit mogelijk.

Ouders worden gevraagd hun mening te geven over de manier van werken bij Kinderwoud door middel van een tevredenheidonderzoek.

Indien ouders ontevreden zijn over een werkwijze of andere zaken, dan kan dit ten alle tijden worden besproken met de mentor van het kind, pedagogisch medewerker of clustermanager. Ook kan er een klachtenformulier ingevuld worden. Na ontvangst wordt gekeken hoe en door wie de klacht afgehandeld kan worden.

Hieronder wordt weergegeven hoe het contact met ouders in de praktijk wordt vormgegeven.

Persoonlijk contact

Informatie uitwisseling bij kennismaking en wennen

Nieuwe kinderen die voor het eerst op een kindercentrum komen, moeten vaak wennen. Voor de jonge kinderen is het vaak de eerste andere leefsituatie buiten het gezin. Voor ouders is het spannend om hun kind aan de zorg van een andere opvoeder toe te vertrouwen.

Het intakegesprek is daarom een belangrijk moment, waar informatie wordt uitgewisseld, afspraken worden gemaakt over de verzorging en wordt overlegd over specifieke opvoedingsvragen. De eerste maanden dat een kind op de opvang zit is ervoor bedoeld dat het kind, de ouder(s) en de pedagogisch medewerkers elkaar leren kennen en om wederzijds begrip tot stand te brengen. Wennen vereist zorgvuldigheid, omdat dit de basis legt voor het verdere verloop van de periode op de kinderopvang.

Hoe er invulling wordt gegeven aan het laten wennen van kinderen staat beschreven in het wenbeleid.

Haal- en brengcontacten

Als het kind de groep binnenkomt, begroet de pedagogisch medewerker het kind en de ouder. Zij maakt duidelijk dat het kind en de ouder welkom zijn in de groep en stelt, bijvoorbeeld, vragen om een gesprek te openen. Kinderen hechten aan een vast patroon bij het afscheid nemen. Het ene kind zwaait voor het raam, het andere kind gaat liever spelen. De pedagogisch medewerkers houden hier rekening mee. Het kind voelt zich opgenomen in de groep. Zijn dagdeel op de kinderopvang begint. Het moment van afscheid nemen is voor alle partijen duidelijk.

Het welkom heten en afscheid nemen van kinderen en ouders door de pedagogisch medewerker heeft een positief effect op zowel het kind als de ouder. De twee werelden van het kind ontmoeten elkaar en dit vraagt om een soepele overgang.

Het kind wordt gezien en gewaardeerd. Tevens is er mogelijkheid om informatie uit te wisselen over praktische zaken zoals (fruit)eten, drinken, activiteiten, zindelijkheid en slapen. Op de BSO is informatie-uitwisseling belangrijk over het sociaal functioneren, de zelfstandigheid en de activiteiten op de BSO. Daarnaast kunnen pedagogisch medewerkers inspelen op informatie die ze krijgen over hoe het kind zich thuis gedraagt. Ouders krijgen zicht op hoe hun kind binnen de groep is.

Ouders en pedagogisch medewerkers zijn afhankelijk van de informatie die zij van elkaar krijgen. Alle ouders krijgen de tijd om hun verhaal te doen en vragen te stellen. Op het KDV vormt het ouderportaal Kinderwoud Konnect een belangrijk communicatiemiddel tussen ouders en pedagogisch medewerkers. Onze pedagogisch medewerkers hebben aandacht voor alle ouders en zijn zich hier bewust van. Ook is er aandacht voor de ouders die hun kind op hectische momenten op de groep brengen dan wel ophalen. Op de BSO is dit vaak het enige moment dat men ouders treft en vormt dus een belangrijk moment voor de informatie-uitwisseling.

De informatie uitwisseling tussen ouders en de betreffende locatie/groep gebeurt steeds meer digitaal via het ouderportaal Kinderwoud Konnect.

Mentorschap

Bij het creëren van een beschermde omgeving met persoonlijke aandacht voor de kinderen speelt het mentorschap een centrale rol. Het is voor ouders in de regel een grote en emotionele stap om hun kind aan een ander toe te vertrouwen. Daarom is het van groot belang om vanaf de plaatsing van het kind op het kindercentrum, een solide basis te leggen waarin sprake is van wederzijds vertrouwen tussen ouder en pedagogisch medewerker.

Door aan elk kind een mentor toe te wijzen kan beter worden ingespeeld op de wens van ouders hun kind de juiste aandacht en zorg te geven.

Het resultaat hiervan is dat de ouders de pedagogisch medewerker als een partner in de opvoeding van hun kind gaan zien en de ouder zijn/haar kind met een gerust hart achterlaat.

Bij de plaatsing van het kind op het kindercentrum, krijgt ieder kind een mentor toegewezen. Dit wordt bij het intake gesprek bekend gemaakt aan de ouders en het kind (BSO). Indien mogelijk wordt de intake door de mentor zelf gedaan. Daarnaast staat de naam van de mentor vermeld in het ouderportaal Konnect.

Een mentor is een pedagogisch medewerker, die het kind ziet en op de betreffende groep werkzaam is. Deze mentor is degene die verantwoordelijk is voor het volgen en bespreken van het welbevinden en de ontwikkeling van de aan de mentor toevertrouwde kinderen en daarmee het aanspreekpunt voor de ouders. Op de buitenschoolse opvang is de mentor tevens het aanspreekpunt voor het kind. In de dagopvang is de mentor verplicht om periodiek de ontwikkeling en het welbevinden met de ouders te bespreken. In de buitenschoolse opvang hoeft dit alleen als dat gewenst is; de vraag hiervoor kan zowel van de ouder als van de pedagogisch medewerker komen.

Een mentor begeleidt het kind en de ouders tijdens de wenperiode, houdt het kind net even wat extra in de gaten en houdt ouders goed op de hoogte, zodat de wenperiode goed verloopt.

Wanneer een kind naar een volgende groep doorstroomt, wordt het kind toegewezen aan een andere mentor. Bij de overdracht van het mentorschap worden de ontwikkelingsgegevens doorgegeven en vindt er een overdrachtsgesprek tussen de mentoren plaats. De mentor verzorgt op KDV en POV de overdracht naar de basisschool en indien van toepassing naar de BSO en bespreekt dit met de ouders.

Oudergesprekken

Ouders en pedagogisch medewerkers kunnen elkaar spreken bij het halen en brengen. Voor meer diepgang in de contacten zijn er oudergesprekken. Deze worden jaarlijks aangeboden vanuit onze pedagogisch medewerkers.

Tussendoor is er ook altijd de mogelijkheid tot een gesprek op initiatief van pedagogisch medewerkers en/of ouders. Doel van het oudergesprek is het bespreken van de ontwikkeling van het kind en het verloop van de opvang.

Aan het eind van de opvangperiode en voordat het kind de opvang verlaat, vindt een eindgesprek met ouders plaats.

Voor de kinderen die vanuit het kinderdagverblijf of de peuteropvang naar de basisschool gaan, wordt hierin het verloop van de ontwikkeling met ouders besproken en wordt instemming gevraagd de gegevens betreffende de ontwikkeling van het kind over te dragen aan de betreffende basisschool. Ouders zorgen er in principe zelf voor dat deze informatie bij de betreffende school terecht komt. In een aantal gemeentes is de afspraak gemaakt dat de overdracht van informatie door de voorschoolse voorziening wordt geregeld. De manier waarop dit gebeurt verschilt per gemeente en staat beschreven in de gemeentelijke overdrachtsprocedure.

Indien nodig kan de pedagogisch medewerker/mentor in de warme overdracht naar school bijzonderheden, aandachtspunten en zorgen rond een kind nader toelichten. Kinderen met een VVE indicatie worden altijd warm overgedragen. Tevens wordt teruggekeken op de periode dat het kind op de kinderopvang heeft doorgebracht en wordt aan alle ouders gevraagd naar hun mening over de opvang en de dienstverlening van de kinderopvanglocatie.

Ouderbijeenkomsten

Naast de contacten en gesprekken van pedagogisch medewerkers met ouders ten aanzien van individuele kinderen, worden ook mogelijkheden gecreëerd voor de ouders van de kinderen om elkaar op een andere manier te ontmoeten en te spreken en wordt ook het contact tussen ouders onderling bevorderd.

Dit kan worden georganiseerd in de vorm van bijeenkomsten bv. met een bepaald thema, maar ook in de vorm van activiteiten zoals bv. een fair of zomerfeest. Andere informatie die voor ouders van belang is, zoals organisatie nieuws of informatie over een thema wordt via het ouderportaal Kinderwoud Konnect gecommuniceerd.

Ouders informeren

Naast de contacten en gesprekken van pedagogisch medewerkers met ouders ten aanzien van individuele kinderen, worden ook mogelijkheden gecreëerd voor de ouders van de kinderen om elkaar op een andere manier te ontmoeten en te spreken en wordt ook het contact tussen ouders onderling bevorderd. Ouders worden geïnformeerd via de website en via het digitaal ouderportaal Kinderwoud Konnect, een app waar elke ouder gebruik van kan maken.

Informatie over beleid

Ouders kunnen ons pedagogisch beleid en andere beleidsdocumenten inzien op onze website. Daarnaast worden een aantal interne beleidsstukken/protocollen met de ouders via het ouderportaal gedeeld. Bij kennismaking ontvangen ouders een flyer met inhoudelijke informatie. Informatie over de procedures rond ziekte van kinderen is te vinden op de Kiddi app met daarin de actuele informatie vanuit het RIVM.

De GGD inspectierapporten zijn te vinden op de website en in het landelijk register kinderopvang. Deze worden tevens besproken in de Lokale Oudercommissie (LO) van de betreffende locatie. Het algemene beeld vanuit de GGD inspecties wordt besproken in de Centrale Oudercommissie.

Informatie over thema's

Ouders worden geïnformeerd over de thema's waarmee gewerkt gaat worden op de opvanglocatie en welke activiteiten er in dit kader worden gedaan. Voor de Kinderwoud-brede thema's die 4 keer per jaar worden uitgevoerd, wordt een speciale themakaart gemaakt. Informatie hierover wordt via het ouderportaal gecommuniceerd naar ouders.

Informatie over specifieke activiteiten en ouderbijeenkomsten

Ouders worden via het ouderportaal Kinderwoud Konnect geïnformeerd over specifieke activiteiten die op één of meerdere locaties worden georganiseerd, zoals bijvoorbeeld het zomerfeest, winterfair, uitstapjes en een aanbod in het kader van de ouderbetrokkenheid VVE.

Organisatie nieuws

Informatie die voor alle ouders van belang is, zoals beleids- en organisatie veranderingen, actuele zaken, eventueel nieuws vanuit de oudercommissie e.d. wordt via het ouderportaal Kinderwoud Konnect gecommuniceerd.

Ouders actief

Actieve betrokkenheid bij thema's

Ouders worden actief betrokken bij de thema's die centraal staan op de opvanglocatie door hen te vragen om hier thuis ook aandacht aan te besteden en/of iets mee te nemen vanuit huis dat in het kader van het thema gebruikt kan worden. Ook kunnen ouders worden gevraagd te assisteren bij het uitvoeren van een thema-activiteit.

Meeloopdagdelen op peuteropvang en kinderdagverblijf

Op de kinderopvang en peuteropvang locaties van Kinderwoud wordt ouders en/of opa's en oma's de mogelijkheid geboden om mee te kijken op de groep van hun (klein)kind. Vooral op de peuteropvang is het, in het kader van de ouderbetrokkenheid, wenselijk om deze mogelijkheid te bieden. De communicatie naar ouders hieromtrent wordt per locatie verzorgd, zodat deze naar behoefte kan worden ingevuld.

Ouderbetrokkenheid op VVE-locaties

De opvanglocaties waar wordt voldaan aan de daarvoor gestelde eisen zijn VVE-locaties. Hier worden de, door JGZ geïndiceerde, VVE (doelgroep)kinderen geplaatst.

Als een kind een VVE indicatie heeft gekregen vanuit het consultatiebureau (JGZ), betekent dit dat het kind extra ondersteuning nodig heeft tijdens de voor- en voerschoolse periode en bij Kinderwoud op de peuteropvang. Hierin hebben ouders een inspanningsverplichting.

Op deze locaties krijgen de geplaatste VVE kinderen extra ondersteuning op de groep. Naast de activiteiten gericht op het informeren en participeren van ouders op al onze locaties, bieden we op de VVE-locaties tevens extra ondersteuning aan voor ouders.

Daarnaast bieden we op basis van de behoefte onder de ouders van doelgroepkinderen, ouderactiviteiten aan waar ouders handvaten krijgen voor ontwikkelingsstimulering thuis. Dit vraagt van ouders van kinderen met een VVE indicatie een inspanningsverplichting in het belang van het kind.

Op deze manier werken pedagogisch medewerkers en ouders samen aan de ontwikkelingsstimulering van het kind en versterken zij elkaar. Zie voor nadere uitwerking: Beleid Voerschoolse Educatie

Meedenken en meebeslissen

Oudercommissies

Ouders kunnen meepraten over het beleid en de gang van zaken op de opvang. Dit kan via de Lokale Oudercommissie (LO). Elke locatie heeft in principe een eigen oudercommissie.

Ook ondersteunt de LO vaak bij speciaal georganiseerde activiteiten zoals het zomerterras, knutselavond en ouderbijeenkomsten. De LO vergadert een aantal keren per jaar met de clustermanager.

Centrale Oudercommissie

Kinderwoud heeft daarnaast een Centrale Oudercommissie (CO). De CO behartigt de belangen van alle ouders binnen Kinderwoud. De Centrale Oudercommissie heeft adviesrecht over het pedagogisch beleid, voedingsaangelegenheden van algemene aard, het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid en gezondheid, openingstijden, het aanbieden van voerschoolse educatie, de vaststelling/wijziging klachtenregeling en wijziging van de prijs van kinderopvang.

Klachtenprocedure

Kinderwoud hanteert een klachtenprocedure die is opgenomen in de Klachtenregeling Kinderwoud. Wanneer een ouder een klacht heeft, dan kan men dit aangeven bij de pedagogisch medewerker. Vaak kan een gesprek voldoende uitkomst bieden. Indien nodig wordt er overlegd met de clustermanager over de verdere stappen. Als het probleem niet naar wens wordt opgelost, dan kan een klachtenformulier worden ingevuld.

Ouders kunnen zich te allen tijde wenden tot de Geschillencommissie Kinderopvang. Dit gebeurt meestal wanneer een klacht niet op een bevredigende wijze kan worden afgehandeld of wanneer het een klacht betreft welke de ouder niet binnen de organisatie kwijt kan. Hier is ook het Klachtenloket Kinderopvang aan verbonden. Dit is een onafhankelijke, landelijk werkende organisatie met een centraal informatie- en meldpunt.

Meer informatie over de Geschillencommissie is te vinden op www.klachtkinderopvang.nl.

Het klachtenformulier en de klachtenregeling van Kinderwoud zijn terug te vinden op onze website.

Privacy

Ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer van ouders en kinderen die gebruikmaken van de diensten van Kinderwoud is een privacyreglement opgesteld. Dit is te vinden op onze website. Kinderwoud werkt conform de Wet bescherming persoonsgegevens.

Bij Kinderwoud staat het informeren van ouders over welke informatie je deelt, waarom en met wie centraal.

EIGENHEID EN ZELFONTPLOOIING

Spelend leren

Spelen is een betekenisvolle manier om de wereld te ontdekken en te ordenen. Het geeft voldoening en plezier. Spelen biedt kinderen een enorme hoeveelheid ervaringsmogelijkheden. Kinderen krijgen de ruimte om te oefenen en worden gestimuleerd om nieuwe stappen te ondernemen. Hierdoor wordt het zelfvertrouwen opgebouwd en durft het kind nieuwe uitdagingen aan te gaan. Hiermee wordt de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van het kind op een positieve manier ontwikkeld. Een gevarieerd aanbod van materialen, speelgoed en activiteiten dragen hiertoe bij.

Ervaren en ontdekken

Er zijn verschillende soorten spel, waarbij bewegen, ontdekken, fantaseren en/of samenspelen centraal kunnen staan. Kinderen oefenen bijvoorbeeld met wat zij kennen uit de wereld van volwassenen (poppen aankleden, eten koken) en experimenteren met de mogelijkheden van materiaal (zand en water, papier en verf).

Door middel van spel leren kinderen zichzelf en anderen kennen, contact te maken, grenzen te ervaren en eigenwaarde op te bouwen.

De kinderopvang van Kinderwoud is ingesteld op de behoeften van kinderen om zich spelenderwijs te uiten, zowel individueel als in groepsverband.

Pedagogisch medewerkers helpen de kinderen met het ontdekken van hun omgeving door alles wat ze doen te begeleiden met taal. Door handelingen, gedachten, emoties en gevoelens te benoemen, leren kinderen woorden kennen. Dit geldt ook voor regels en aanwijzingen. Ook kunnen pedagogisch medewerkers nieuwe impulsen aan spel geven, een verhaal vertellen, materiaal aanbieden en meespelen om kinderen te stimuleren in hun spelervaring.

Omgaan met emoties

Door te spelen ervaren kinderen ook emoties. Blij en trots zijn als iets lukt, maar ook boos zijn en verdriet horen erbij als een kind frustraties ervaart. Kinderen worden gestimuleerd hun emoties te tonen. Zij worden hierin serieus genomen. Door het uiten van emoties wordt de weerbaarheid en het zelfvertrouwen van het kind opgebouwd. Pedagogisch medewerkers maken emoties bespreekbaar en begeleiden de kinderen in het omgaan ermee.

Zelfstandigheid

Onze pedagogisch medewerkers stimuleren kinderen om zelfstandig taken uit te voeren en proberen kinderen zoveel mogelijk zelf te laten doen. Pedagogisch medewerkers zorgen ervoor dat alleen taken van het kind worden verwacht waaraan het kan voldoen. Belonen van een nieuwe stap draagt bij aan het zelfbewustzijn van het kind.

Met het tonen van voorbeeldgedrag door de pedagogisch medewerker en door imitatie van gedrag van zowel de pedagogisch medewerker als dat van andere kinderen, leert het kind bepaalde vaardigheden. Bijvoorbeeld tijdens het proces van zindelijk worden is het imiteren van andere kinderen erg belangrijk. Wij zien het trainen van zindelijkheid als een sociaal gebeuren; kinderen zien wat de ander doet en leren van elkaar.

Meehelpen met schoonmaken, tafel dekken en opruimen zijn manieren waarop kinderen ervaren dat ze echt iets kunnen betekenen voor het groepsgebeuren.

Voor de ontwikkeling van kinderen is het belangrijk dat pedagogisch medewerkers hen de kans geven dingen zelfstandig uit te proberen en om van die ervaringen te leren. 'Zelf doen' en ervaren dat je iets 'zelf kunt' is belangrijk voor de ontwikkeling van zelfvertrouwen en zelfstandigheid.

Pedagogisch medewerkers geven kinderen de ruimte om zelf keuzes te maken. De keuzemogelijkheden die worden voorgelegd aan het kind blijven voor het kind te overzien.

Ruimte voor lekker niks doen

Kinderen zijn de hele dag bezig en hebben er soms behoefte aan alle opgedane indrukken rustig te verwerken. Op iedere locatie is er een mogelijkheid voor kinderen om zich terug te kunnen trekken. Sommige kinderen zoeken hierin de pedagogisch medewerker op.

Voor kinderen is de tijd op de bso 'vrije tijd' en zo moeten ze dat ook ervaren. Ze kiezen zelf wat ze willen doen; lekker 'chillen' kan dus ook. Deze 'chil-momenten' zijn belangrijk voor de sociale ontwikkeling van kinderen.

Kinderparticipatie

Het is belangrijk goed te kijken en te luisteren naar kinderen en hen zoveel mogelijk mee te laten denken, te laten beslissen en zelf te laten doen. Kinderen worden betrokken in de activiteiten die gedurende de dag plaatsvinden; dit kan variëren van bv. het helpen met tafel dekken, was opvouwen tot het bedenken, voorbereiden en uitvoeren van een activiteit en het inrichten van een (thema)hoek.

Ook wordt aan de oudere kinderen op de BSO gevraagd naar hun mening, bijvoorbeeld ten aanzien van groepsinrichting en keuze van speelmateriaal als dit aan de orde is.

Mogelijkheden voor een brede ontwikkeling; methodisch werken

De brede ontwikkeling van kinderen verloopt volgens een bepaald patroon, de zogenoemde ontwikkelingslijnen. Elke ontwikkelingsfase vraagt het kind om een bepaald aanbod van activiteiten en materialen. Op het gebied van de motoriek, spraak-/taalontwikkeling, sociaal-emotionele-, persoonlijkheidsontwikkeling (creativiteit) en de verstandelijke ontwikkeling (cognitie), vraagt het kind op elke leeftijd iets anders. Het is belangrijk hier in de begeleiding en in het aanbieden van activiteiten en materialen op in te spelen.

Hierin bieden we als Kinderwoud houvast voor medewerkers door methodisch te werken. Op alle locaties wordt methodisch gewerkt aan de hand van thema's, die aansluiten bij de belevingswereld van het kind. De activiteiten op verschillende ontwikkelingsgebieden worden afgestemd op de verschillende leeftijden van de kinderen.

Binnen onze VVE peuteropvanglocaties en een paar kinderdagverblijven wordt voorschoolse educatie aangeboden met als doel alle kinderen, inclusief de kinderen met een (dreigende)ontwikkelingsachterstand, spelenderwijs te stimuleren zodat het kind bij de overdracht naar de basisschool daar zo kan worden begeleid dat het kind aan het einde van voerschoolse periode klaar is voor het formele leren. Hierbij wordt gewerkt met een gericht VVE-programma, zoals Uk&Puk, Peuterplein of Piramide.

Na indicatiestelling maakt een kind per 1 augustus 2020 in de voerschoolse periode 960 uur gebruik van een VVE aanbod op een gekwalificeerde VVE locatie. Dit komt neer op een aanbod van gemiddeld 16 uur per week. Op de meeste locaties wordt dit aangeboden in 4 dagdelen van 4 uur. Zie voor nadere uitwerking: Beleid Voerschoolse Educatie

Op de buitenschoolse opvang worden dagarrangementen aangeboden; in een bepaalde periode hebben kinderen de mogelijkheid om aan verschillende activiteiten mee te doen op diverse ontwikkelingsgebieden.

Van pedagogisch medewerkers vragen wij dat ze de kinderen ontwikkelingsgericht begeleiden. Het volgen van kinderen in hun ontwikkeling is hierbij van groot belang. Wat kan een kind op een bepaalde leeftijd op de verschillende ontwikkelingsgebieden? Waarin kunnen we dit kind extra stimuleren?

Om dit voor pedagogisch medewerkers duidelijk en inzichtelijk te maken, werken we bij Kinderwoud met het (digitaal) kindvolgsysteem Konnect voor alle kinderen van 0-4 jaar. Aan de hand van observatiepunten wordt inzichtelijk wat een specifiek kind nodig heeft en op welk(e) ontwikkelingsgebied(en).

Bij de BSO wordt met het observatiesysteem voor 4-6 jaar vooral gekeken hoe het gaat met de sociale ontwikkeling en het welbevinden van kinderen.

Het activiteitenaanbod

Het activiteitenaanbod kan bij Kinderwoud op verschillende plaatsen en zowel binnen als buiten de kinderopvanglocatie plaatsvinden. Op verschillende momenten bestaat er voor kinderen de mogelijkheid (spel)activiteiten buiten de basisgroep te verrichten.

Er worden op elke locatie afspraken gemaakt op welke wijze deze activiteiten georganiseerd worden. Uitgangspunt is dat een kind spel positief ervaart en plezier beleeft aan de activiteit. Het bezig zijn (het proces) is belangrijker dan het resultaat.

Kinderen zijn niet verplicht om mee te doen, maar worden gestimuleerd om nieuwe dingen te proberen. Juist dan zal het kind er baat bij hebben en draagt het positief bij aan de ontwikkeling. Er kunnen gecombineerde activiteiten plaatsvinden tussen de kinderen van zowel het KDV, POV en BSO. Pedagogisch medewerkers passen het tempo en het niveau van de activiteit aan de groep of het individuele kind aan.

Naast de reguliere activiteiten, al dan niet in het kader van een thema, worden op onze locaties KDV speciale activiteiten georganiseerd voor de kinderen van 3 jaar en ouder, de zgn. 3+ activiteiten. Deze activiteiten bieden meer uitdaging voor de kinderen in deze leeftijdsgroep. Indien mogelijk worden deze activiteiten in samenwerking met de peuteropvang gedaan. Op een aantal locaties worden ook activiteiten georganiseerd in samenwerking met de kleutergroep van het onderwijs. Dit wordt gedaan vanuit de IKC gedachte en ter bevordering van de doorgaande lijn. Tevens wordt de kinderen hiermee meer uitdaging geboden. Dit gebeurt zorgvuldig, waarbij de emotionele veiligheid zoveel mogelijk wordt geborgd. De pm-er gaat altijd mee, tenzij hier duidelijke schriftelijke afspraken met de gemeente over zijn gemaakt. Alle (spel)activiteiten op een locatie die buiten de stamgroep plaatsvinden en de wijze waarop dit gebeurt, wordt beschreven in het locatiewerkplan.

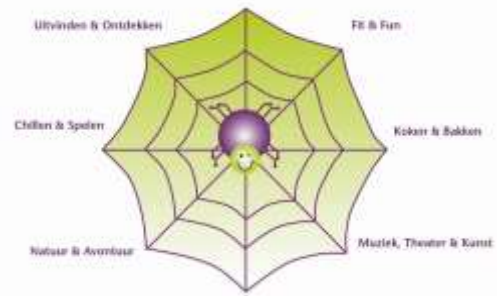
Op de BSO's worden activiteiten en workshops georganiseerd, waaraan kinderen kunnen deelnemen.

Bij het aanbieden van de activiteiten op zowel KDV, POV als BSO, wordt bij Kinderwoud het zogenaamde "spinmodel" als handvat gebruikt; op deze manier komen alle ontwikkelingsgebieden in het activiteitenaanbod aan de orde en ontstaat er een gevarieerd aanbod: het stimuleren van de grove en fijne motoriek, ruimte voor fantasie, het ontwikkelen van sociale contacten en vaardigheden (samen delen, rekening houden met elkaar), het experimenteren met materiaal, ontwikkelen van de taal- en cognitieve ontwikkeling.

Voor de BSO is het spinmodel een beetje 'hipper' gemaakt en zijn de onderdelen van de spin meer gericht op de talentontwikkeling bij kinderen, zodat kinderen zich beter kunnen herkennen in de activiteiten die worden aangeboden. De diversiteit in het aanbod en de 'funfactor' voor kinderen staan hierbij centraal.



KDV en POV



BSO

Themagericht werken

Bij Kinderwoud werken we jaarlijks met vier Kinderwoud-brede thema's. Dat wil zeggen dat op alle locaties de kinderen gedurende dezelfde periode bezig zijn met hetzelfde thema. We kunnen de kinderen op die manier meer kennis en activiteiten bieden over een bepaald onderwerp en doordat het thema aan al onze leeftijdsgroepen wordt aangeboden, komen ook binnen het gezin vaak meerdere kinderen op hetzelfde moment met het thema in aanraking.

De centrale thema's zijn verschillend van aard en breed van opzet. De locaties geven hun eigen invulling aan de activiteiten. Er wordt hierbij ook ingespeeld op actuele en seizoensgebonden onderwerpen. Zo kan bijvoorbeeld gedacht worden aan thema's als voeding en kunst.

Uiteraard worden ook de ouders op een enthousiaste manier betrokken bij de thema's en de activiteiten en worden hierover geïnformeerd door de pedagogisch medewerkers, via het ouderportaal Kinderwoud Konnect en via de website en Facebook.

Naast het werken met de vier Kinderwoud-brede thema's wordt op al onze locaties het gehele jaar door met thema's gewerkt, die inspelen op de actualiteit en dus kunnen verschillen per locatie.

Het werken met een VVE Programma

Kinderwoud maakt op een groot aantal peuteropvang locaties gebruik van het Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) programma Uk&Puk. Op een paar locaties wordt met een ander VVE programma gewerkt; dit zijn Piramide of Peuterplein. De thema's en materialen verschillen, echter de doelstelling ervan is hetzelfde als bij Uk&Puk. Deze totaalprogramma's stimuleren de brede ontwikkeling van kinderen en sluit aan bij de belevingswereld van het kind. De meerwaarde van het werken met een VVE programma zit vooral in het bewust en gericht aanbieden van variatie in het aanbod, passend bij de behoeften van kinderen in de groep. Dit geldt zowel voor de inrichting als voor de manier waarop activiteiten worden aangeboden. Zowel de kinderen die extra ondersteuning nodig hebben op bepaalde gebieden, als de kinderen die meer uitdaging aankunnen, komen hiermee goed tot hun recht. Er wordt een aantal weken gewerkt rond een bepaald thema. Het werken met een gericht programma werkt motiverend.

Zie voor nadere uitwerking: Beleid Voorschoolse Educatie

Taalbeleid en het aanbod met betrekking tot meertaligheid

Kinderwoud heeft voor haar vestigingen afspraken vastgelegd over de te gebruiken voertaal. Bij de meeste vestigingen is de regel dat Nederlands de voertaal van de pedagogisch medewerkers is en dat tijdens de groepsmomenten en tijdens de uitleg van activiteiten het Nederlands wordt gebruikt.

Kinderen kunnen in hun moedertaal worden opgevangen als de pedagogisch medewerkers dit nodig achten. Bijvoorbeeld bij verdriet, of gewenning; dit wordt de troosttaal genoemd. In overleg met ouders kunnen hiervoor een aantal woorden worden aangedragen en gebruikt als dat nodig is. Friestalige pedagogisch medewerkers kunnen het Fries gebruiken in de één-op-één-contacten met Friestalige kinderen.

Vanaf 2004 werkt Kinderwoud samen met SFBO (Sintrum Frysktalige Berne-opfang) om op een aantal kinderdagverblijven en peuteropvang locaties meertalig taalbeleid te voeren. Het meertalig taalbeleid wordt per locatie op maat ingericht en uitgevoerd.

Voor deze locaties geldt een specifiek taalbeleid. Doel is om alle bezoekende kinderen een extra stimulans voor hun taalontwikkeling te geven, door bewust aandacht te geven aan de verhouding van het Fries en het Nederlands in het totale aanbod en door het rijk en gevarieerd inrichten van de taalomgeving en het taalaanbod.

In de voorschoolse periode zijn er voor de inrichting van het meertalig taalbeleid vier uitgangspunten:

- a. consequent (op persoon gescheiden) taalgebruik;
- b. creëren van een taalrijke omgeving met veel aandacht voor interactie op taalgebied tussen en met de kinderen;
- c. het uitdragen van de meerwaarde van meertaligheid naar kinderen en ouders;
- d. het stimuleren van tweetaligheid bij alle kinderen; vanwege de positie van het Nederlands in de media, het onderwijs en het maatschappelijk leven is het van belang dat in de voorschoolse periode het Fries voldoende wordt ondersteund.

In een meertalige omgeving is het belangrijk dat kinderen handvaten krijgen om de twee talen te scheiden. Dit is met name voor taalzwakke kinderen van belang. Omdat peuters zeer gericht zijn op personen, is een scheiding van taal op persoon voor deze leeftijd de beste methode. Binnen onze tweetalige locaties spreekt altijd één pm-er Fries en één pm-er Nederlands op een groep. Op tweetalige locaties waar één pm-er op de groep werkzaam is vanwege de BKR 1:8, wordt in overleg met het SFBO bepaald welke taal (Fries of Nederlands) als voertaal wenselijk is en wordt gebruikt. De andere gebruikte taal wordt dan ingezet bij afgebakende activiteiten en bepaalde momenten in de dag. Hierbij wordt gekeken naar de moedertaal van de pm-er en de taalomgeving van de populatie kinderen in de groep.

Op deze manier wordt voorkomen dat de pedagogisch medewerkers steeds schakelen tussen de talen, wat zou leiden tot een onduidelijke situatie voor de kinderen. Indien nodig kan van de één persoon, één taal regel worden afgeweken in afgebakende taalactiviteiten (liedjes, rollenspelen) en in speciale, individuele gevallen (bijv. bij gehoorproblemen). Er wordt hierbij gekeken naar de specifieke situatie op de betreffende locatie. Het SFBO ondersteunt hierin.

Doel van het werken met meertaligheid is het plezier van kinderen en ouders in taal en meertaligheid te vergroten. De taalhouding van de pedagogisch medewerkers (het goede voorbeeld geven in taalgebruik) en het gebruik van beide talen (Nederlands en Fries) in de communicatie met ouders zijn hierin belangrijk.

Voor anderstalige kinderen geldt dat door een positieve houding van de pedagogisch medewerkers het vertrouwen van ouders in de meertalige opvoeding wordt vergroot. Dit zal een positief effect hebben op de taalontwikkeling van de kinderen.

Binnen het gezin leren kinderen de moedertaal van hun ouders, als tweede taal leren ze Nederlands waarmee ze in aanraking komen via contacten in de buurt en de kinderopvang. Ook bij de verwerving van de tweede taal is het zo dat kinderen al een grote passieve taalvaardigheid (het begrijpen van taal) hebben, voordat ze zelf gaan praten. Voor het leren van een tweede taal is een rijke taalomgeving belangrijk. Het leren van een tweede taal betekent een verrijking voor het kind.

Omgaan met waarden, normen en regels

Kinderwoud draagt bij aan het eigen maken van waarden en normen en daarmee aan de morele ontwikkeling, 'cultuur', de samenleving waarvan kinderen deel uitmaken.

Dit doen we door aan de kinderen uit te leggen, waarom bepaalde regels en rituelen waardevol zijn, wat er van het kind verwacht wordt en waarom. Het kind leert dat regels er kunnen zijn om te helpen. Kinderen wordt geleerd dat dingen bij anderen soms anders gaan.

De pedagogisch medewerker is verantwoordelijk voor het uitdragen, overdragen en het vasthouden van de regels, afspraken en rituelen zoals die op een locatie zijn afgesproken. Kinderen leren veel van het nadoen van volwassenen. De pedagogisch medewerker heeft hierin een belangrijke voorbeeldfunctie. Door de omgang met anderen leren kinderen te beseffen dat het eigen handelen iets teweeg kan brengen, dat ze iemand pijn kunnen doen of blij kunnen maken. Ze leren een ruzie weer goed te maken en dat ze verantwoordelijk zijn voor de dingen die ze doen en de keuzes die ze maken. De pedagogisch medewerkers leren de kinderen respect te hebben voor elkaar. Door het gesprek aan te gaan met kinderen, leren ze wat wel en niet goed is.

Bijzondere rituelen; het vieren van feesten

Rituelen hebben een belangrijke functie in het leven van kinderen. Ze maken het leven voorspelbaar en zorgen voor een wij-gevoel. Ook zijn ze een belangrijk hulpmiddel voor het reguleren van emoties en gedrag.

Kinderen herkennen wat er gaat gebeuren en welke gebruiken en gewoontes daarbij horen. Dit geldt niet alleen voor de dagelijks terugkerende gebeurtenissen, maar ook voor feesten door het jaar heen.

Feesten, inclusief verjaardagen, zijn bijzondere rituelen. De manier van vieren dient begrijpelijk te zijn voor het kind en wordt daarom zo eenvoudig mogelijk gehouden. Het feest is in eerste instantie leuk voor de kinderen, het versterkt de onderlinge verbondenheid.

Door aandacht te hebben voor tradities en het vieren van feesten in verschillende culturen maken kinderen kennis met verschillen.

Naast de feestelijke activiteiten die worden georganiseerd rond Sint Maarten, Sinterklaas, Kerstmis en Pasen, kan er ook aandacht worden besteed aan bijvoorbeeld het Suikerfeest. Ouders kunnen hier op verschillende manieren bij betrokken worden: van aanwezigheid bij tot het mede organiseren en begeleiden van een feestelijke activiteit.

Feesten worden op de BSO bescheiden gevierd, omdat de kinderen al feesten vieren op school, thuis en bij clubs. De invulling van het feest draagt bij aan het creëren van de saamhorigheid en past binnen de belevingswereld van het kind.

In de vakanties worden uitstapjes georganiseerd buiten de locatie. Dit kan variëren van een bezoek aan het bos tot het bezoeken van een museum. Hierin kunnen kinderen gevraagd worden mee te denken. Het gezamenlijk bedenken en organiseren van een activiteit draagt bij aan het groepsgevoel.

Voor activiteiten buiten de opvanglocatie geldt dezelfde beroepskracht-kindratio als op de opvanglocatie. Wel proberen we altijd extra volwassen mensen mee te nemen voor 'extra ogen' tijdens het uitstapje. Ouders wordt toestemming gevraagd of het kind mee mag met uitstapjes.

Als het kind bij een bepaald uitstapje niet mee mag, zoeken wij naar alternatieve opvang of een andere oplossing in overleg met de ouder(s).

Regels en grenzen

Mede vanuit het oogpunt van veiligheid zijn er een beperkt aantal duidelijke regels op de groep. Deze worden door de pedagogisch medewerkers in de betreffende situaties herhaald en uitgelegd. Bij de formulering van regels wordt genoemd wat kinderen wél horen te doen.

Regels worden consequent toegepast. Hierbij wordt rekening gehouden met het ontwikkelingsniveau van het kind. Bovendien vraagt elke situatie zijn eigen aanpak.

Een kind dat vaak grenzen aftast, wordt anders benaderd dan een kind dat voor het eerst een regel negeert. Als er van een regel wordt afgeweken, wordt de reden uitgelegd.

Kinderen worden gestimuleerd om zich verbaal te uiten en pedagogisch medewerkers tonen het voorbeeld. Uitleg is ook belangrijk om te zorgen dat het kind de regels begrijpt.

Door de regels weet het kind tot hoever het mag gaan en het ervaart wat er gebeurt als het de grenzen overschrijdt. Door kinderen aan te spreken op wat zij doen, leren zij de consequenties van hun gedrag.

De kinderen worden op een positieve wijze benaderd. Door positieve aandacht wordt gewenst gedrag gestimuleerd. Als een kind de afgesproken grenzen overschrijdt, kan het nodig zijn voor een pedagogisch medewerker om het gedrag te corrigeren.

Het corrigeren van gedrag

Bij het corrigeren van gedrag wordt gekeken naar het individuele kind en nagegaan wat de oorzaak van het gedrag zou kunnen zijn (bv. verveling, onzekerheid, omstandigheden thuis). De pedagogisch medewerkers kunnen op deze manier wellicht de oorzaak van het gedrag wegnemen of hier rekening mee houden.

De pedagogisch medewerker maakt altijd een bewuste afweging om het gedrag te negeren, een alternatieve oplossing te zoeken (positief ombuigen met concrete suggesties, specifieke uitleg en/of voordoen wat je bedoelt) of het gedrag te corrigeren.

Gedrag wordt gecorrigeerd op een manier die binnen de belevingswereld van het kind past en niet het zelfvertrouwen van het kind ondermijnt. Pedagogisch medewerkers zijn consequent en zij zorgen ervoor dat de aangekondigde consequentie uitvoerbaar is. De pedagogisch medewerker zorgt dat het gedrag en niet het kind wordt afgekeurd. Dit versterkt de eigenwaarde van het kind.

Pedagogisch medewerker en kind maken het altijd weer goed. Wanneer het kind gedrag vertoont dat vaak gecorrigeerd wordt, dan wordt dit besproken tijdens een teamoverleg en kunnen eventueel verder stappen worden ondernomen.

Omgaan met pestgedrag

Ieder kind wordt wel eens geplaagd. En elk kind plaagt op zijn beurt wel eens een ander.

Maar er zijn verschillen tussen onschuldige plagerijtjes en echt pesten.

Bij plagen zijn de kinderen gelijkwaardig, bij pesten is één van de kinderen sterker dan het andere kind. Bij pesten is een bepaald kind structureel het doelwit.

Doel van degene die pest is om te kwetsen en te vernederen. Het is belangrijk alert te zijn op hoe kinderen met elkaar omgaan.

Slachtoffers van pesten zijn vaak stil en teruggetrokken of onzeker en worden al dan niet openlijk genegeerd door de groep. Pedagogisch medewerkers gaan het gesprek aan met het kind als zij signaleren dat er sprake is van pestgedrag.

Het is belangrijk het onderwerp pesten regelmatig bespreekbaar te maken in de groep. Er kunnen samen met de kinderen afspraken worden gemaakt over het omgaan met elkaar.

Gezamenlijke afspraken leiden tot gezamenlijke verantwoordelijkheid en kinderen zullen elkaar hierdoor eerder op ongewenst gedrag aanspreken.

Een eigen plek

Het kind zoekt een plaats voor zichzelf in de groep. Tijdens het samen zijn en samen spelen kan het kind een plaats veroveren. De groep biedt veel uitdagingen. Kinderen ontwikkelen hun sociale vaardigheden: het delen van speelgoed en aandacht, omgaan met regels, wensen en grenzen aangeven en omgaan met conflicten en daarmee wordt hun weerbaarheid en zelfstandigheid bevorderd.

Kinderen zien op de groep voorbeelden bij het zoeken van oplossingen. Kinderen leren en communiceren door imitatie. Zij experimenteren en ontdekken de effecten van hun handelen op hun sociale omgeving. Wat de pedagogisch medewerker voor ogen staat, is dat elk kind zich in de groep welkom en geaccepteerd voelt en vooral gewaardeerd wordt om wie het is en wat het kan. Waar nodig geven pedagogisch medewerkers grenzen aan en nemen kinderen in bescherming, zodat elk kind voldoende ruimte krijgt.

Op de groep wordt er rekening gehouden met verschillende culturen o.a. door wensen t.a.v. eten te hanteren, maar ook door bewust multicultureel speelgoed (bv. bruine pop, boekjes en puzzels over andere culturen en gewoonten) uit te kiezen.

Sociale omgang in de groep en vriendschappen

Van jongs af aan bouwen kinderen relaties op met andere kinderen. Van naast elkaar spelen en elkaar nadoen, ontstaat op de peuterleeftijd steeds meer samenspel. Dit levert veel nieuwe ervaringen op. Want als je met elkaar speelt, rent, bouwt betekent dat, dat je afspraken moet maken en je aan regels houdt. Want wat doe je als je allebei dezelfde auto wilt? Of als iemand je blokken afpakt? Ook zorgen kinderen steeds meer voor elkaar. Ze troosten elkaar en komen voor elkaar op.

Vanaf dat moment worden vriendschappen steeds belangrijker. Kinderen krijgen de ruimte om elkaar uit te zoeken en op te zoeken. Sommige kinderen op de BSO kennen elkaar van school. Anderen ontwikkelen vriendschappen op de opvanglocatie. Ook broers en zussen kunnen veel aan elkaar hebben.

Waar kinderen spelen, worden grenzen verkend. Dit leidt soms tot conflicten. Kinderen leren bij onderlinge conflicten voor zichzelf op te komen en zelf naar oplossingen te zoeken. Alleen als dit echt niet lukt of als een kind dreigt het onderspit te delven, kan de pedagogisch medewerker ingrijpen.

Oog voor de eigenwaarde van het kind

Kinderen willen graag een bijdrage leveren aan de groep door kleine taken uit te voeren en het gezellig te maken. Daarnaast concurreren kinderen met elkaar. Zij vergelijken hun prestaties. Sommigen hebben behoefte om de beste te zijn (als eerste klaar, de mooiste tekening etc.). De pedagogisch medewerkers proberen dit te relativiseren, door verschillende vaardigheden te waarderen. Kinderen kunnen veel aan elkaar hebben. Zij worden gestimuleerd om duidelijk aan elkaar te maken wat zij wel en niet willen en aan te geven wat je verwacht. Het gevoel van eigenwaarde is van invloed op het functioneren in een groep.

Volgen en Signaleren; oog voor de ontwikkeling van het kind

Naast de inhoudelijke aandacht voor de drie kernwaarden, waarmee we ons GEZicht laten zien in het werken met kinderen bij Kinderwoud, wordt er ook tijd en aandacht besteed aan het volgen van het welbevinden en de ontwikkeling het kind. Dit wordt gedaan middels:

Observaties

Eén van de taken van de pedagogisch medewerker is het observeren van de kinderen tijdens hun dagelijkse doen en laten. Met het oog op de opvoedingsdoelen en vanuit een veilige omgeving worden activiteiten aangeboden en worden kinderen gestimuleerd in hun ontwikkeling. Door te observeren en goed te kijken leer je de kinderen kennen en begrijpen. Van hieruit kunnen de pedagogisch medewerkers aansluiten bij de behoefte en mogelijkheden van de kinderen, hun pedagogisch handelen hierop afstemmen en gerichte activiteiten plannen.

Pedagogisch medewerkers letten op de fysieke veiligheid en zorgen dat er toezicht is op de kinderen. Het algemene welbevinden van de kinderen in de groep wordt in de gaten gehouden en er wordt ingespeeld op het individuele welbevinden van het kind.

Observeren van de mogelijkheden voor kinderen om zich optimaal te ontwikkelen en te leren op de groep kan aanknopingspunten bieden om, naast aanpassingen in pedagogisch handelen, aanpassingen te doen in gebruik van de ruimte, materiaal, dagindeling en organisatie van de groep.

Het kindvolgsysteem

Het volgen van kinderen in hun ontwikkeling is hierbij van groot belang. Wat kan een kind op een bepaalde leeftijd op de verschillende ontwikkelingsgebieden? Waarin kunnen we dit kind extra stimuleren?

Om dit voor pedagogisch medewerkers duidelijk en inzichtelijk te maken, werken we bij Kinderwoud met het (digitaal) kindvolgsysteem Konnect voor alle kinderen van 0-4 jaar. Aan de hand van observatiepunten wordt inzichtelijk wat een specifiek kind nodig heeft en op welk(e) ontwikkelingsgebied(en).

Na het invullen van het kindvolgsysteem wordt in een oudergesprek het ontwikkelingsverloop en de eventuele aandachtspunten besproken.

Voor de BSO kinderen wordt met name het welbevinden en de sociale ontwikkeling van kinderen gevolgd. Voor de kinderen van 4 tot 6 jaar wordt dit gedaan met behulp van een hierop ingericht volgsysteem. Voor alle kinderen vanaf 6 jaar wordt jaarlijks rond de verjaardag van het kind het 'Dit ben ik' formulier (F178) ingevuld, waarmee inzichtelijk wordt gemaakt hoe het kind zelf de BSO ervaart. Via het ouderportaal worden ouders geïnformeerd over het ingevulde volgsysteem of 'Dit ben ik!' formulier en wordt ouders gevraagd of zij naar aanleiding hiervan een gesprek wensen met de mentor.

Doorgaande lijn naar de basisschool

Om de doorgaande lijn naar het basisonderwijs te bevorderen en de overgang van het kinderdagverblijf/ de peuteropvang naar de basisschool te versoepelen, werken we bij Kinderwoud met een overdracht naar de basisschool. Als een kind bijna 4 jaar oud is wordt er op kinderdagverblijven en peuteropvang locaties een overdrachtsformulier ingevuld.

In het overdrachtsformulier staan achtergrondgegevens over het kind en de opvang en worden gegevens betreffende de ontwikkeling van het kind op verschillende ontwikkelingsgebieden beschreven.

Het ingevulde formulier wordt ten allen tijde besproken met ouders en er wordt instemming gevraagd, voordat de informatie aan de betreffende basisschool wordt overgedragen.

Ouders hebben een informatieplicht naar de basisschool en zorgen er in principe zelf voor dat deze informatie bij de betreffende school terecht komt.

In een aantal gemeenten is afgesproken dat de overdracht van de informatie door de voorschoolse opvang wordt verzorgd.

De manier waarop dit gebeurt wordt per gemeente beschreven in de gemeentelijke overdrachtsprocedure. Indien nodig kan de pedagogisch medewerker/mentor in de overdracht naar school bijzonderheden, aandachtspunten en zorgen rond een kind nader toelichten. VVE kinderen worden altijd warm overgedragen, mits ouders hiervoor toestemming hebben gegeven.

Indien er extra zorg nodig is rond een kind op de basisschool, is het belangrijk dat dit al in een vroeg stadium (3 jaar 5 mnd.) bij de betreffende basisschool wordt aangegeven. Op deze manier hebben zij voldoende tijd om eventuele benodigde acties uit te zetten in het kader van Passend Onderwijs.

Doorgaande lijn op inhoud

Op locaties waar de peuteropvang bij de basisschool zit, streven we ernaar zoveel als mogelijk onderling afstemming te vinden op thema's en inhoud en het uitvoeren van een aantal gezamenlijke activiteiten (inhoudelijk doorgaande lijn). Ook op andere locaties wordt deze afstemming gezocht tussen voor- en voerschoolse voorzieningen.

Deze zogenoemde peuter/kleuter overleggen hebben als doel de doorgaande lijn te borgen en de verschillende werkwijzen op elkaar af te stemmen.

Doorgaande lijn van KDV/POV naar BSO

Naast de overdracht naar de basisschool is het ook van belang om belangrijke informatie rond de ontwikkeling van kinderen over te dragen naar de buitenschoolse opvang, als het betreffende kind hier gebruik van gaat maken.

In het overdrachtsgesprek met ouders wordt hen toestemming gevraagd om een kopie van het overdrachtsformulier over te dragen aan de BSO locatie waar het kind naartoe gaat. Bij doorstroming naar een BSO binnen de eigen organisatie zorgt de pedagogisch medewerker voorschoolse opvang voor de overdracht van het formulier. Bij doorstroming naar een BSO buiten de organisatie zorgen de ouders zelf voor de overdracht.

Signaleren van problemen en verwijzing

Tijdens het observeren van de kinderen in hun dagelijkse doen en laten is het belangrijk dat pedagogisch medewerkers alert zijn op veranderingen in het gedrag van kinderen. Deze veranderingen kunnen duiden op een probleem. Een gesprek met ouders kan dan duidelijkheid bieden.

Wanneer er complexere problemen zijn en de pedagogisch medewerker zorg heeft over (de ontwikkeling) van het kind, dan wordt deze zorg eerst altijd met ouders besproken en wordt er samen met hen gekeken naar hoe het desbetreffende kind geholpen kan worden. De pedagogisch coaches kunnen eventueel ingeschakeld worden om op de groep mee te kijken wanneer er zorgen zijn. Vervolgens kunnen er, na overleg met team en leidinggevende en met toestemming van de ouders, verdere stappen worden ondernomen.

Dit kan o.a. een uitgebreidere observatie inhouden, en/of het verzoeken tot het inschakelen van externe deskundigen. Hiervoor wordt allereerst contact gezocht met de JGZ.

Op alle locaties wordt er samen gewerkt met de jeugdverpleegkundigen en pedagogen van de JGZ. Van hieruit kan verdere verwijzing plaatsvinden naar bv. het gebiedsteam/zorgteam of andere instanties voor verdere hulp.

De opvang heeft een signalerende en doorverwijzende functie. De pedagogisch medewerker gaat strikt vertrouwelijk om met de informatie betreffende de ontwikkeling van de kinderen die aan haar zorg zijn toevertrouwd.

Preventieve logopedie

Als een pedagogisch medewerker op de groep twijfels heeft wat betreft de spraak-/taalontwikkeling van een kind kan er een logopedist worden ingeschakeld. Dit zal in overleg met de ouder(s), verzorger(s) gebeuren. Op Apptime zijn alle benodigde documenten en formulieren te vinden betreffende de inzet van logopedie. In geval van twijfels volgt een gesprek met ouders.

In overleg kan, eventueel via de JGZ, de logopedist worden ingeschakeld voor het uitvoeren van een observatie. Naar aanleiding hiervan kunnen in een gesprek met ouders en/of pedagogisch medewerker gerichte adviezen worden gegeven en wanneer nodig kan worden doorverwezen naar verdere logopedische behandeling.

Werken met de meldcode

Bij het vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling geldt een ander plan van aanpak. Bij Kinderwoud werken we volgens het Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang.

De te nemen stappen en daarbij behorende acties staan beschreven in het protocol en de benodigde documenten en formulieren zijn te vinden op Apptime. Voor consultatie, bij twijfel, advies en melding van een vermoeden van kindermishandeling, wordt contact gezocht met organisatie Veilig Thuis.

Elk jaar wordt de meldcode actueel gehouden door het gebruik van de meldcode en het te gebruiken stappenplan te bespreken in de teams. Het onderwerp Meldcode is opgenomen in de jaarplanning kwaliteit. In het geplande kwartaal wordt gekeken op welke wijze we dit onderwerp verder onder de aandacht brengen van medewerkers.

Verwijsindex

Kinderen met zorg worden geregistreerd in de verwijsindex. Je geeft hiermee aan dat je betrokken bent bij het betreffende kind. Registratie vindt plaats na een zorgvuldige afweging van de verkregen signalen. In het kader van vroegtijdige signalering is het belangrijk dat er bij problemen rond een kind samenwerking met andere instanties ontstaat die ook te maken hebben met het betreffende kind. Hiervoor is als middel de verwijsindex ingevoerd.

Binnen elke gemeente is er een aandachtsfunctionaris die verantwoordelijk is voor het beleid en toezicht houdt op het gebruik van de verwijsindex. Binnen Kinderwoud zijn de clustermanagers en de coördinator van het gastouderbureau de aandachtsfunctionaris voor hun cluster/ gastouders en bevoegd tot het registreren in de Verwijsindex. Op het moment dat er vanuit meerdere instanties een melding komt (bijvoorbeeld school en BSO), ontstaat er een match. Alle matchpartners zijn gelijk verantwoordelijk voor het leggen van contact met de andere betrokken partijen en het oppakken van het verdere traject. Op het moment dat je een registratie gaat doen in de verwijsindex, breng je de ouder hiervan op de hoogte. Hiervoor is er al contact geweest met de ouder en zijn de zorgen betreffende het kind geuit. Op het moment dat er een match is en er informatie-uitwisseling tussen instanties plaats gaat vinden, moet de ouder toestemming geven, mits het kindbelang hierin preferereert.

Men hoopt hiermee een betere samenwerking tot stand te brengen in het geval er problemen signaleerd worden rond een kind, dat er betere afstemming en coördinatie plaatsvindt en er hierdoor adequater kan worden gehandeld in het belang van het kind.

Beëindiging van een plaatsing

Het kan zijn dat een kind niet op zijn plaats blijkt te zijn op de opvang. Als er een plan is ontwikkeld om het probleem aan te pakken, maar dit blijkt onvoldoende te werken, dan kan worden besloten om over te gaan tot beëindiging van de plaatsing.

Dit gaat in zorgvuldig overleg met de ouders. De clustermanager vervult hierbij een bemiddelende en beslissende rol.

Hierbij wordt altijd het belang van het kind (en de andere kinderen van de groep) betrokken en er is reeds een aantal keren met de ouders gesproken over het probleem.

De rol van de BSO in signalering

De BSO beschouwt het als de primaire verantwoordelijkheid van de school of de ouders om mogelijke ontwikkelingsproblemen op te sporen. De tijd dat een kind op de BSO doorbrengt is te beperkt om hierbij een belangrijke rol te spelen. In principe heeft de BSO geen verwijfsfunctie.

Toch kan het zo zijn dat een pedagogisch medewerker een probleem signaleert. Een kind lijkt zich niet op zijn gemak te voelen in de groep of gedraagt zich anders dan gebruikelijk.

Pedagogisch medewerkers zijn ook hier alert op veranderingen in het gedrag van kinderen en volgen dan ook de procedure van observatie en een gesprek met ouders.

Ook hier kan in het belang van het kind (en de andere kinderen van de groep) en op basis van goed overleg met de ouders worden besloten om de plaatsing te beëindigen.

INTERACTIE MET DE MATERIELE OMGEVING

De speel-leeromgeving

Het spelend leren staat bij Kinderwoud centraal. Om te kunnen leren is een goede speel-leeromgeving voor kinderen een essentiële voorwaarde, een speel-leeromgeving die past bij de ontwikkelingsfase van het kind. Bij het inrichten van de ruimtes wordt gelet op een juiste balans tussen uitdaging en vertrouwdheid en het bevorderen van het speelplezier. We kiezen voor een omgeving waarbij kinderen worden uitgedaagd tot actief leren.

Hierbij is een balans tussen plekken waar kinderen worden uitgedaagd tot onderzoeken en experimenteren en rustige plekken waar kinderen in hun spel op kunnen gaan en indrukken kunnen verwerken. Dat maakt het belangrijk ervoor te zorgen dat elke groepsruimte een eigen gezicht heeft.

De ruimte als derde pedagoo

Kinderen ontwikkelen zich door zelf dingen te beleven en te ontdekken en door in interactie te staan met andere kinderen, volwassenen en de ruimte. Ze beïnvloeden elkaar wederzijds.

De eerste pedagoo zijn de andere kinderen; zij leren door hun onderlinge verschillen veel van elkaar. Volwassenen, hier de ouders en pedagogisch medewerkers, zijn de tweede pedagoo. Zij voeden het kind op en hebben verreweg de grootste invloed op het welzijn en de ontwikkeling van de kinderen. De derde pedagoo is de ruimte. De indeling van de ruimte en de meubels en materialen die worden gebruikt hebben invloed op de mensen die zich erin bevinden. Een goed ingerichte ruimte zorgt ervoor dat kinderen zich veilig voelen. Met een goede indeling komen kinderen tot rust, weten ze wat er van hen verwacht wordt, spelen ze langer en geconcentreerder en storen ze elkaar minder. De inrichting van de ruimten moet het kind in staat stellen zich op alle ontwikkelingsgebieden te ontplooien.

We richten onze ruimte in vanuit onze kernwaarden geborgenheid, eigenheid en zelfontplooiing.. Tevens willen we dat onze pijlers gericht op de breinontwikkeling van jonge kinderen in de ruimtes tot uiting komen met mogelijkheden voor spelend leren, bewegen en muziek.

Hierbij staan een aantal kenmerken voorop in de inrichting

- Eigen keuzes maken;
- Actief ontdekken;
- Nieuwe ervaringen opdoen;
- Duidelijkheid en structuur;
- Het aantal prikkels aanpassen aan de leeftijd van het kind.

De inrichting van de speelleeromgeving

De ruimtes zijn praktisch en functioneel ingericht. De groepen zien er verzorgd uit en zijn op de leeftijd van het kind afgestemd. Hierbij wordt gelet op veiligheid en overzichtelijkheid, de keuze in en opstelling van meubilair, de bereikbaarheid van (speel)materiaal, de uitdaging en variatie in speelaanbod en het werken met verschillende (thema)hoeken.

Onze kernwaarden zijn terug te zien in de inrichting van de speelleeromgeving.

We bieden geborgenheid door:

- Een vertrouwde omgeving, met een duidelijke structuur (route).
- Vaste hoeken bepalen, niet te veel veranderen, om vertrouwde plekken te geven.
- Een plek waar kinderen zich thuis voelen, warmte en geborgenheid kunnen voelen.
- Eigen plek (weg kunnen kruipen, eigen spullen, persoonlijk herkenningspunt).

We bieden mogelijkheden voor eigenheid en zelfontplooiing door:

- Uitdagen tot ontdekken / te spelen, zonder te over prikkelen.
- Keuzes mogen maken in spel, materialen en ruimtes.
- Keuze alleen te mogen zijn, samen of met de hele groep.
- Mogelijkheid de groep te splitsen.
- Zelf materialen mogen pakken.
- Duidelijk afgebakende plekken.

Een aantal voorbeelden:

Wij vinden het belangrijk dat kinderen contact maken met hun omgeving. Om hun leefwereld te vergroten worden waar mogelijk doorkijkjes voor de kinderen gemaakt. Dit kan door ramen op kindhoogte te plaatsen en "kijk" verbindingen te maken tussen verschillende hoeken.

Het creëren van een gevoel van geborgenheid kan worden gerealiseerd door het gebruik van ronde kleden met poefjes, zodat de kinderen de mogelijkheid hebben tot actief bewegen. Een rond kleed geeft een gevoel van geborgenheid en nodigt uit om op te komen zitten of liggen. De poefjes zorgen voor een actieve (zit)houding en kunnen in het spel van de kinderen worden betrokken.

Het vergroten van de leefwereld voor kinderen kan ook worden gerealiseerd door middel van open-deuren beleid. Op locaties met meerdere groepen kunnen kinderen vanuit hun basisgroep ook gaan spelen in een buurgroep. Bij het inrichten van de verschillende hoeken kan hier rekening mee worden gehouden. Zo kan er in de ene groep een huishoek zijn en in de andere groep een winkelhoek.

Het trainen van de zindelijkheid zien wij als sociaal gebeuren. Dit heeft ook gevolgen voor de keuzes ten aanzien van de inrichting; op de dagopvang voor 0-4 worden geen tussenwanden tussen de toiletten geplaatst.

Wij vinden het belangrijk dat kinderen zelf kunnen kiezen. Het speelgoed in de groep is bereikbaar voor de kinderen. Het is voor de kinderen duidelijk welk speelgoed er in dozen en lades zit. De boekjes om voor te lezen staan op kindhoogte uitgestald, zodat kinderen deze kunnen zien, aanwijzen en eventueel zelf pakken. Er wordt gewisseld met materialen om variatie te bieden. Hierbij kan een uitwisseling van materialen tussen groepen een mogelijkheid zijn.

Wij kiezen voor een combinatie van hoog en laag zitten op de groepen. Zo is er voor elke kind een plek om te zitten. Op deze manier kunnen kinderen kiezen waar ze zitten om te eten, te drinken of een activiteit te doen en kan er aan kinderen een bepaalde mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid worden geboden.

Het maken van speelplekken op stahoogte zorgt ervoor dat kinderen staand kunnen spelen en hun hele lichaam gebruiken.

Keuze voor speelmateriaal

De keuze voor speelmaterialen is medebepalend voor hoe het kind zich uit. Ook veiligheid van speelmateriaal vormt hierin een belangrijke factor. Speelmateriaal is:

- Multifunctioneel en uitnodigend voor de fantasie. Door het speelgoed in hoeken op te stellen, geef je orde aan in de groep. De hoeken zijn echter niet zo strikt dat kinderen niet in hun fantasie speelmateriaal een andere bestemming kunnen geven;
- Gevarieerd om de verschillende aspecten van de ontwikkeling te stimuleren. Kinderen kunnen het spelmateriaal hanteren. Het past bij de ontwikkelingsfase van de kinderen in de groep.
Er is voldoende evenwicht voor kinderen tussen makkelijk en moeilijk materiaal en tussen materialen om rustig mee te spelen of die uitdagen tot actief spel. Ook wordt 'echt' en kosteloos materiaal gebruikt als speelmateriaal;
- Herkenbaar voor alle kinderen, van alle culturen. Er mag voor het kind ook onbekend speelmateriaal zijn om de leefwereld van het kind te vergroten. Het speelmateriaal biedt de mogelijkheid om situaties uit het leven na te bootsen. Al het speelmateriaal is voor jongens én voor meisjes;
- Veilig voor het kind. Sommige speelmaterialen staan uit veiligheids-overwegingen niet op kindhoogte. Kinderen moeten ernaar vragen als ze ermee willen spelen.
- Bij voorkeur gemaakt van duurzame materialen.

De oudere kinderen kunnen meedenken in de groepsinrichting en de keuze van speelmaterialen. Bij het eventueel veranderen van de inrichting zal er altijd een balans moeten worden gezocht tussen het behoud van het vertrouwde gevoel en het 'spannend' te houden voor kinderen, zodat kinderen opnieuw kunnen ontdekken.

Zie ook: Visie op inrichting

Buitenspelen

Kinderwoud is een groot voorstander van het buitenspelen. Kinderen die regelmatig buitenspelen, zich kunnen uitleven, zitten beter in hun vel. De buitenruimte nodigt uit tot bewegen en is goed voor de ontwikkeling en gezondheid. Ook de zintuigen worden op een andere manier geprikkeld. Buiten is er gelegenheid voor motorische en sociale activiteiten. Kinderen worden gestimuleerd om verschillende vaardigheden te ontwikkelen. Er is letterlijk meer ruimte om te ontdekken en te ontwikkelen. Onder alle weersomstandigheden krijgen kinderen dagelijks de gelegenheid om buiten te spelen.

In het bieden van geborgenheid is de actieve rol van de groepsleiding een essentieel onderdeel in de wijze waarop het buiten spelen plaatsvindt.

Pedagogisch medewerkers hebben een actieve houding en de taak de kinderen te observeren, te begeleiden en te stimuleren in het opdoen van ervaringen. Er is aandacht voor de kinderen en de behoefte van elk kind. Men is zich ervan bewust dat kinderen ruimte nodig hebben om zelfstandig te leren functioneren, om te kunnen experimenteren en zelf keuzes te maken.

De pedagogisch medewerker speelt in op seizoenen en veranderingen van weer en zorgt voor de voorwaarden om iedere dag buiten te kunnen spelen.

De buitenruimte is een informele plek om elkaar te ontmoeten, te spelen en te fantaseren. Het is belangrijk dat de buitenruimte, ook voor de pedagogisch medewerkers, een prettige plek is. Goede bezonning en beschutting draagt hieraan bij.

Elke locatie heeft een buitenspeelruimte die zo is ingericht dat er een goede balans tussen veiligheid en uitdaging aanwezig is en is afgestemd op de leeftijd van het kind. Het beschikt over toegankelijke en aantrekkelijke buitenspeelmogelijkheden.

De buitenruimte nodigt alle kinderen uit tot verschillende activiteiten in verschillende seizoenen. Er zijn actieve en rustige plekken waar kan worden gespeeld.

De jongste kinderen kunnen spelen in een gedeelte van het buitenterrein, dat is afgeschermd van het actieve spel van de andere kinderen, zodat ze vanuit een veilige omgeving kunnen ervaren en ontdekken.

Het ervaren van “buiten” vinden wij belangrijk voor al onze kinderen. Daarom hebben wij bijvoorbeeld op een aantal kdv-locaties slaaphuisjes voor kinderen, waarin ze kunnen slapen. In de frisse lucht en de buitenomgeving komen kinderen goed tot rust.

Kinderen doen buiten andere ervaringen op dan binnen. Elk kind ervaart dit op zijn eigen manier en in een tempo dat bij hem of haar past. Buiten valt altijd wel iets te beleven. De elementen van het weer en de verschillende seizoenen met regen, sneeuw, zon en wind roepen andere gevoelens op en dagen kinderen uit tot ander spel.

Ook zijn er andere geluiden. Buiten voelt een kind de zon op zijn huid, de wind langs de wangen en de wisselingen van de temperatuur. Een kind ziet bijvoorbeeld de schaduw veranderen als het in de zon loopt en ruikt allerlei geuren. Buiten vang je regendruppels op je tong en stamp je door de plassen.

Een baby hoort en ziet bewegende, ritselende blaadjes boven de kinderwagen. Het ziet en voelt allerlei materialen zoals nat gras, droog zand, bladeren, stenen.

Buiten mag je lekker in het zand, je mag vies worden, je mag lawaai maken en rennen. Je kunt wildere spelletjes doen en je kunt andere uitdagingen aangaan, zoals klimmen, glijden en je verstoppertje.

Spannende dingen die de kinderen onder de knie krijgen, vergroten hun zelfvertrouwen. Buiten is er leven; vlinders, torren, lieveheersbeestjes, bomen, struiken, planten. Er zijn natuurlijke materialen die kinderen zelf een betekenis kunnen geven door te ontdekken en te spelen met zand, water, takjes en steentjes. Hierbij wordt aansluiting gezocht bij de leeftijd van het kind, waardoor de veiligheid van het kind niet in het gedrang komt.

Elk kind kan op zijn eigen manier spelen en ontdekken; een baby voelt bijvoorbeeld dat zand zacht is en door je vinger kan glijden en een peuter leert dat de wereld er vanaf een verhoging anders uitziet. Het ene kind maakt “blubber de blapsi” van zand en water en het andere kind vindt dit maar vies.

Kinderen ontmoeten de kinderen en pedagogisch medewerkers uit andere groepen, waarmee ze samen kunnen spelen. Andere kinderen kunnen een voorbeeld zijn in het opdoen van ervaringen.

Een kind leert bewegen als het buiten speelt. Springen van een verhoging en inschatten en weten hoe je moet springen om goed neer te komen. Het inschatten van hoogte, diepte en afstanden, het kennen van de eigenschappen van verschillende materialen en het oplossen van problemen leren kinderen door ervaringen die ze opdoen. Bijvoorbeeld: Hoe voorkom ik dat de blaadjes wegwaaien en zorg ik ervoor dat een tak niet omvalt als ik ‘m in het zand steek?

Groot succes voor kinderen is een met gras begroeide heuvel. Een uitdaging om omhoog proberen te lopen of te kruipen en weer naar beneden te lopen of te rollen.

Het kruipen over gras, in het zand en over tegels en het voelen van oneffenheden als steentjes, kuiltjes en kastanjes op je pad levert diverse en waardevolle ervaringen op. Spelenderwijs en experimenterend.

Daarnaast leren kinderen met respect om te gaan met levende planten en dieren en het omgaan met materialen uit de natuur.

De inrichting geeft gelegenheid de grove motoriek en sociale activiteiten te oefenen en te ontwikkelen. Kinderen kunnen hun energie kwijt. Er is genoeg ruimte om te rennen, te fietsen, te klimmen en te klauteren. Ook kan er rustig worden gespeeld in bv. de zandbak. Zo is er voor elk kind wat wils.

De verschillende seizoenen zijn zichtbaar. Er zijn zon en schaduwplekken. Er wordt gebruik gemaakt van zoveel mogelijk natuurlijke materialen.

Er is uitdaging tot onderzoeken en op diverse manieren met omgeving bezig te zijn; afwisseling van plekken om te verstoppen, open ruimtes, hoogteverschillen, klimtoestellen, struiken en stukjes tuin, plaatsen om te spelen met zand en water. Kinderen hebben de mogelijkheid om te spelen met materialen uit de natuur, zoals zand, water, takjes en steentjes. Hierbij wordt natuurlijk gelet op de leeftijd van het kind i.v.m. veiligheid. De pedagogisch medewerkers geven kinderen de ruimte om te leren van hun ervaringen en letten daarbij goed op waar een kind wel of niet zelfstandig toe in staat is en welke natuurlijke materialen een gevaar voor het kind kunnen opleveren.

VAARDIGHEDEN MEDEWERKERS

Oog voor de ontwikkeling van de medewerker; deskundigheidsbevordering

Het spreekt vanzelf dat onze pedagogisch medewerkers een belangrijke taak hebben in het begeleiden van het welzijn en de ontwikkeling van de ons toevertrouwde kinderen en om onze drie kernwaarden geborgenheid, eigenheid en zelfontplooiing in de opvang van uw kind invulling te geven. Wij vragen van de pedagogisch medewerker dat zij werken vanuit een basishouding waarin zij open staan voor het kind. Een unieke, positieve en respectvolle benadering staat centraal in de begeleiding. De pedagogisch medewerker biedt het kind basisveiligheid en emotionele steun van waaruit het kind zich kan ontwikkelen.

De rol van de pedagogisch medewerker in de begeleiding wordt afgestemd op het karakter en ontwikkelingsfase van het kind. De pedagogisch medewerker biedt structuur, stelt grenzen en stimuleert de ontwikkeling, waarbij een kwalitatief en bewust gebruik van taal belangrijke vaardigheden zijn.

Het kind mag zijn wie hij is en de geboden begeleiding en activiteiten worden hierop aangepast zodat het kind zich op zijn eigen manier kan ontwikkelen en ontplooien.

Gebruik van competenties

Net als bij kinderen beschikken ook onze pedagogisch medewerkers over eigen talenten. Dit uit zich vaak in hobby's of nevenactiviteiten. Kinderwoud wil deze individuele talenten graag benutten en inzetten voor de hele organisatie. Medewerkers kunnen hun talenten kenbaar maken, zodat kan worden gekeken hoe deze kunnen worden ingezet voor bv. een workshop sieraden maken of een dansles op de BSO.

Op deze manier wordt het talent van de medewerkers zowel gewaardeerd als benut en kan dit extra voldoening geven in het werk.

Trainingen

Kinderwoud wil een toegankelijk, divers en relevant leeraanbod aanbieden, waarmee pedagogisch medewerkers worden gestimuleerd zich voortdurend te blijven ontwikkelen. Elk jaar wordt gekeken welke behoefte aan scholing er is vanuit de wettelijke eisen, vanuit de organisatie en vanuit de pedagogisch medewerkers zelf. In het opleidingsjaarplan wordt de focus voor dat jaar bepaald en wordt beschreven welke leer- en ontwikkelactiviteiten hieraan bijdragen. Dit jaarlijkse scholingsplan wordt aan het eind van het jaar geëvalueerd. De bevindingen hieruit worden meegenomen in het opleidingsjaarplan voor het volgende jaar. Zie ook het Opleidingsplan 2020-2023 en het Opleidingsjaarplan.

Het werken met Cluster Kernteams en pedagogisch coaching

De pedagogisch beleidsmedewerkers ontwikkelen en actualiseren het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid kan breder zijn dan alleen het pedagogisch beleidsplan, het kan al het beleid omvatten dat raakt aan de pedagogische praktijk. Hierin wordt nauw samengewerkt met de kwaliteitsfunctionaris. Daarnaast hebben de pedagogisch beleidsmedewerkers een taak bij het implementeren en borgen van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere pedagogisch medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie, beleid en werkwijze. Hierin wordt nauw samengewerkt met de clustermanagers en de pedagogisch coaches en hebben zij een taak in de uitvoering hiervan.

Kinderwoud werkt met zes Cluster KernTeams (CKT). Elk team bestaat uit een Clustermanager (CM), Clustercoördinator (CC) en een Pedagogisch Coach (PC). Zij werken nauw samen en zorgen voor de professionele ondersteuning van het cluster. De CM-er stuurt zowel de PC als de CC functioneel aan.

Binnen de driehoek worden afspraken gemaakt over de manier waarop de leden van het CKT de aansturing, begeleiding en inspiratie willen gaan aanbieden aan de pedagogisch medewerkers van het Cluster. Ook spreken ze af waar de focus op wordt gelegd en welke pedagogisch medewerkers meer/minder ondersteuning aangeboden zullen gaan krijgen in een bepaalde periode. In de jaarplanning en het bekwaamheidspaspoort worden een aantal afspraken vastgelegd.

Per cluster wordt het benodigde aantal coachingsuren bepaald volgens de rekenregel die vanuit de wet IKK wordt voorgeschreven.

Binnen elk cluster werkt een vaste pedagogisch coach. De pedagogisch coach coacht de pedagogisch medewerkers bij het verder ontwikkelen en verbeteren van competenties op het gebied van pedagogisch handelen.

Daarnaast zet Kinderwoud de pedagoog in en worden er coaching werkzaamheden uitgevoerd door het clusterkernteam die hun teams verder begeleiden in het vergaren en uitbouwen van kennis en vaardigheden en zich richten op de pedagogische beleidsontwikkeling en implementatie van beleid. In de jaarplanning wordt aangegeven wie welk onderdeel begeleid.

We willen dat de ontwikkeling van de kwaliteit van ons pedagogisch handelen een structureel en integraal onderdeel is van ons (dagelijks) werk. Door het delen van de pedagogisch beleidsontwikkelingen en het aanbieden van coaching aan onze pedagogisch medewerkers ervaren onze pedagogisch medewerkers, kinderen én ouders een positief pedagogisch klimaat en voelen pedagogisch medewerkers zich bewust bekwaam.

De coachingsuren en activiteiten worden verwerkt in het clusterwerkplan. De uitvoering ervan wordt geborgd door het Cluster KernTeam.

Taaleis VVE medewerkers

Kinderen met een risico op een taalachterstand kunnen voordat zij naar de basisschool gaan voorschoolse educatie (ve) volgen. Het doel van voorschoolse educatie is het voorkomen, vroegtijdig opsporen en aanpakken van taal- en onderwijsachterstanden. Hiermee kunnen deze kinderen een betere start maken op de basisschool.

Serius werk maken van het taalniveau van pedagogisch medewerkers is zowel in het belang van het kind als van de pm'ers. Taalvaardige pedagogisch medewerkers zijn beter in staat om kinderen met een VVE indicatie te ondersteunen in hun Nederlandse taalontwikkeling. Tevens is een goed toegepast rijk taalgebruik door pedagogisch medewerkers een voorwaarde voor een rijke leeromgeving voor het kind. Verder bepaalt de interactieve vaardigheid en taalvaardigheid van de pedagogisch medewerkers het succes; hoe rijker het taalaanbod, hoe beter de opbrengsten SLO in groep 3.

Pedagogisch medewerkers die als beroepskracht willen werken in de voorschoolse educatie dienen naast de hiervoor gestelde opleidingseisen te voldoen aan de nieuwe taaleis 3F. Zij moeten aantoonbaar het taalniveau 3F voor mondelinge taalvaardigheid en lezen beheersen.

Beleid t.a.v. stagiaires en vrijwilligers

Stagiaires

Kinderwoud biedt jaarlijks stageplaatsen op de verschillende locaties aan. Het betreft grotendeels stagiaires in het primaire proces. Daarnaast zijn er ook stagemogelijkheden voor leerlingen vanuit andere opleidingen, zoals vanuit het Praktijkleren, maatschappelijke en snuffelstages, MBO studenten vanuit bv. CIOS en HBO studenten Pedagogiek. Stagiaires dienen middels een brief te solliciteren bij Kinderwoud.

Elke stagiair die bij Kinderwoud komt krijgt een vaste begeleider. In principe is dit één van de Pedagogisch Medewerkers van de groep waar de stage wordt gedaan. De stagebegeleider is een ervaren medewerker met praktijkervaring. Alle stagebegeleiders dienen een training stagebegeleiding te hebben gevolgd.

De stagebegeleider is ervoor verantwoordelijk dat de stagiair de ruimte krijgt om de gewenste ervaring op te doen en aan de stage-opdrachten te werken. De begeleider verdiept zich in de doelstelling van de stage en de leerdoelen die binnen de stageperiode gerealiseerd moeten worden. De begeleider zorgt er verder voor de benodigde informatie van de opleiding te ontvangen.

Periodiek houden de stagebegeleider en de stagiair gesprekken over de voortgang. De frequentie en inhoud van de begeleidingsgesprekken hangen af van het soort stage en de voortgang van de stage, maar het uitgangspunt is minimaal 1 maal per 4 weken.

In elk van de leerjaren van de opleiding tot Pedagogisch Medewerker dient de leerling stage te lopen. Kinderwoud faciliteert in principe stageplaatsen voor alle leerjaren. Kinderwoud biedt stageplaatsen voor leerlingen van MBO-3 niveau en MBO-4 niveau. Elk leerjaar en niveau stelt eigen eisen aan de stage.

De stage-cyclus ingedeeld in een viertal fasen: Fase 0 – Oriëntatie, Fase 1 – Ontwikkeling en verdieping van competenties, Fase 2 – Toepassing van competenties, Fase 3 – Beheersing / examinering. Elke fase is gekoppeld aan één van de drie schooljaren.

Binnen elke fase worden een drietal stappen doorlopen voor de opdrachten; oriënteren, uitvoeren en terugkijken. De begeleider heeft hierin als taken de stagiair te motiveren en te stimuleren, de benodigde informatie en uitleg te geven bij de voorbereiding van de activiteit, de uitvoering van de activiteit te bewaken door o.a. voorstellen, stimuleren tot nadenken, feedback geven en te corrigeren waar nodig en bij het terugkijken op de opdracht deze te beoordelen en gezamenlijk leerpunten te formuleren voor de volgende keer. Bij het doorlopen van de fasen wordt van de stagiair een steeds grotere mate van initiatief en zelfstandigheid gevraagd in het doorlopen van de stappen. Een uitgebreide beschrijving van de stappen in de verschillende fasen is te vinden in het stagebeleid.

De Beroeps Opleidende Leerweg (BOL)-stagiaires

Zij worden altijd boventallig geplaatst voor de verplichte BPV-uren vanuit de opleiding. Stagiaires werken onder verantwoordelijkheid van gekwalificeerde beroepskrachten. Als basis geldt de regel dat de stagiaire te allen tijde moet kunnen terugvallen op een professional. De stagiaire is nooit eindverantwoordelijk.

Voor alle stagiaires, Pedagogisch Werk en Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker, geldt dat zij de eerste twee maanden geen baby's tot 1 jaar oud mogen verzorgen. Na deze periode mogen zij dit wel, maar onder begeleiding. Een stagiaire mag dus niet alleen een baby naar bed brengen.

Hieronder staan de kerntaken van stagiaires beschreven. In de BPV map van de stagiair staat beschreven aan welke indicatoren hij/zij gaat werken binnen een kerntaak. De stagebegeleider en de stagiair bespreken aan welke kerntaken (doelen) de stagiair wil werken en op welke wijze dit tot uiting komt in het werk op de groep.

Kerntaken stagiair MBO-3 Pedagogisch Werk; begeleiden en pedagogisch handelen

- Opvoeden en ontwikkelen van het kind/de kinderen in de kinderopvang
 - Voert gesprekken met de ouders/vervangende opvoeders en het kind onder begeleiding van pedagogisch medewerker
 - Stelt een activiteitenprogramma op
 - Maakt een plan van aanpak voor de begeleiding
 - Zorgt voor uitvoering van een dagprogramma
 - Biedt persoonlijke verzorging, zoals verschonen luier, aan- en uitkleden. Onder begeleiding van een pedagogisch medewerker.
 - Draagt zorg voor huishoudelijke werkzaamheden, zoals de afwas, was opvouwen etc.

- Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
 - Inventariseert behoeften en wensen van het kind
 - Bereidt de uitvoering van activiteiten voor
 - Richt ruimten in ter voorbereiding op activiteiten
 - Stemt de werkzaamheden af met betrokkenen
 - Stimuleert de ontwikkeling door het aanbieden van activiteiten
 - Ondersteunt de pedagogisch medewerker bij verzorgende taken
 - Zorgt voor een veilig pedagogisch klimaat
 - Evalueert de werkzaamheden

- Werken aan de eigen deskundigheid en het bewaken en bevorderen van de kwaliteit(szorg)

Het accent voor begeleiding ligt in het begeleid en zelfstandig leren. Het accent voor beoordeling is gericht op een positief antwoord op de vraag: Kan de student (samen met een collega) zelfstandig een groep draaien?

Kerntaken stagiair MBO-4 Gespecialiseerd Pedagogisch Werk; begeleiden, pedagogisch handelen, coördineren en beleidsmatige taken

- Opvoeden en ontwikkelen van het kind/de kinderen
 - Voert gesprekken met de ouders/vervangende opvoeders en het kind onder begeleiding van pedagogisch medewerker
 - Stelt een (gespecialiseerd) activiteitenprogramma op
 - Ontwikkelt (mede) een begeleidingsplan
 - Biedt (gespecialiseerde) opvang
 - Biedt persoonlijke verzorging, zoals verschonen luier, aan- en uitkleden. Onder begeleiding van een pedagogisch medewerker.

- Draagt zorg voor huishoudelijke werkzaamheden, zoals de afwas, was opvouwen etc.
 - Biedt (specifieke) ontwikkelingsgerichte activiteiten aan
- Organiseren van de werkzaamheden
- Voert coördinerende taken uit
 - Bouwt en onderhoudt een netwerk
 - Voert beleidsondersteunende taken uit
 - Voert beheertaken uit
- Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
- Inventariseert behoeften en wensen van het kind
 - Bereidt de uitvoering van activiteiten voor
 - Richt ruimten in ter voorbereiding op activiteiten
 - Stemt de werkzaamheden af met betrokkenen
 - Stimuleert de ontwikkeling door het aanbieden van activiteiten
 - Ondersteunt de pedagogisch medewerker bij verzorgende taken
 - Zorgt voor een veilig pedagogisch klimaat
 - Evalueert de werkzaamheden
- Werken aan de eigen deskundigheid en het bewaken en bevorderen van de kwaliteit(szorg)

Het accent voor begeleiding ligt in het voornamelijk zelfstandig leren. Het accent voor beoordeling is gericht op een positief antwoord op de vraag: Kan de student naast het zelfstandig draaien van de groep, coördineren en beleidsmatige taken zelfstandig uitvoeren?

Zie voor uitgebreidere informatie de bijlage: Stagebeleid Kinderwoud

Vrijwilligers

Kinderwoud werkt binnen de peuteropvang met de inzet van vrijwilligers.

De vrijwilliger peuteropvang heeft een uitvoerende rol. De vrijwilliger ondersteunt de pedagogisch medewerker bij het opvangen, verzorgen en begeleiden van de kinderen in een groep. Daarnaast helpt hij/zij de pedagogisch medewerker met de dagelijkse huishoudelijke zorg op de groep. De vrijwilliger draagt geen eindverantwoordelijkheid voor de werkzaamheden en verricht de werkzaamheden niet zonder aanwezigheid van de pedagogisch medewerker.

In zijn algemeenheid is de meest nabij zijnde medewerker van Kinderwoud, of diens leidinggevende verantwoordelijk voor het werk van de vrijwilliger. Deze is ook verantwoordelijk voor de aansturing, het functioneren en de informatievoorziening vanuit de organisatie.

Een vrijwilliger wordt boventallig ingezet. Dat wil zeggen, de vrijwilliger verricht alleen aanvullende werkzaamheden. Het werk dient ook zonder vrijwilliger gedaan te kunnen worden. Een vrijwilliger kan daarom niet meetellen voor de beroepskracht-kind-ratio.

Indien er een vrijwilliger op een locatie werkzaam is, zal bij aanvang van de werkzaamheden het 'Vrijwilligersbeleid' en de taken van de vrijwilliger met hen worden besproken.

De taken van de vrijwilliger zijn als volgt te omschrijven:

- Assisteert in het voorbereiden en uitvoeren van groepsactiviteiten onder leiding van de pedagogisch medewerker waarmee zij werkt, waarbij de drie kernwaarden (Geborgenheid, Eigenheid en Zelfontplooiing) uit het pedagogisch beleid als uitgangspunt dienen;
- Voert licht huishoudelijke werkzaamheden uit ter ondersteuning van de pedagogisch medewerker, zoals het assisteren bij en verzorgen van drinken en lunch, afwassen en schoonmaken;
- Voert licht (lichamelijk) verzorgende en leefklimaat-bevorderende werkzaamheden uit, onder leiding van de pedagogisch medewerker, zoals de jassen aandoen en het verschonen en naar WC gaan van kinderen;
- Houdt samen met de pedagogisch medewerker toezicht op de (buiten-)activiteiten;
- Werkt volgens de richtlijnen van veiligheid en hygiëne en het pedagogisch beleid.

Zie voor verdere informatie de bijlage: Vrijwilligersbeleid Kinderwoud



Stagebeleid

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Stagiairs primair proces	4
2.1 Facilitering	4
2.2 Werving en Selectie	4
2.3 KERN – Het Stage-convenant	5
2.4 BBL-trajecten	6
2.5 Praktijkleren Friese Poort	7
2.6 Praktijkroute Friesland College	7
2.7 Stagiairs andere studierichting	7
2.8 Stagiairs Pedagogiek	7
2.9 Maatschappelijke- en snuffelstages	7
3. Stages buiten het primair proces	8
3.1 Facilitering	8
3.2 Werving & selectie	8
4. Verzekeringen	9
5. Vergoeding	9
6. Bijlage Kwaliteitskaart S-BB	10

1. Inleiding

Kinderwoud biedt al jarenlang voor leerlingen van diverse opleidingen en niveaus een beroepspraktijkvormingsplaats, ook wel een stageplaats genoemd aan. De meeste stagiairs lopen stage in het kader van een pedagogische opleiding en doen de beroepspraktijkvorming in het primaire proces van Kinderwoud. Maar ook het secundaire proces biedt regelmatig stageplaatsen aan.

Kinderwoud levert graag een bijdrage aan de opleiding en vorming van toekomstige werknemers. De belangrijkste redenen hiervoor zijn:

1. Kinderwoud voelt zich medeverantwoordelijk voor de opleiding van nieuwe, mogelijk toekomstige, beroepskrachten;
2. Kinderwoud is betrokken bij de opleidingen en kan mede hierdoor invloed uitoefenen op de vormgeving van het beroep;
3. Via de opleidingen en hun stagiairs komen nieuwe ideeën, kennis en methodieken de organisatie binnen, waarmee Kinderwoud de binding met ontwikkelingen in het werkveld actueel kan houden;
4. Ervaren beroepskrachten worden in de gelegenheid gesteld hun deskundigheid over te dragen.

De meeste locaties en werkvormen van Kinderwoud zijn erkend als leerbedrijf. Wat wil zeggen dat de beroepspraktijkvorming op deze locaties en binnen deze werkvormen op verschillende MBO-niveaus mag worden verzorgd. De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven(SBB) is hiervoor verantwoordelijk. Kinderwoud richt zich op leerlingen van MBO-3 t/m MBO- 4 niveau, en studenten van Associate degree, Bachelor en Master niveau voor een stage. MBO-2 stageplaatsen bieden we niet meer aan.

In dit document staat beschreven hoe Kinderwoud invulling geeft aan haar beleid ten aanzien van de beroepspraktijkvorming. Naast het borgen van een uniforme aanpak binnen Kinderwoud, beogen wij hiermee helderheid te bieden aan het opleidingsinstituut, de stagiair, de stagebegeleider en het team waarin de stagiair wordt geplaatst.

Documenten en formulieren die bij dit beleid horen zijn:

- Handleiding stagebegeleiding
- Handleiding motivatieformulier en –gesprek
- Beoordelingsformulier motivatiegesprek stagiair
- Introductiegids voor stagiairs

Afspraken S-BB

In overleg met het S-BB hebben we voor al onze locaties de erkenning voor Pedagogisch Werk MBO-3 en Gespecialiseerd Pedagogisch Werk MBO-4 stages vastgesteld. Jaarlijks zullen zo'n 5 locaties bezocht worden voor het afnemen van een audit aan de hand van een kwaliteitskaart (zie bijlage).

2. Stagiairs primair proces

Kinderwoud biedt jaarlijks zo'n 100-120 stageplaatsen op de verschillende locaties aan. Het betreft grotendeels stagiairs in het primair proces.

2.1 Facilitering

Om er voor te zorgen dat al deze stages in goede banen verlopen, heeft Kinderwoud rollen en functies ingesteld om dit proces te coördineren en te begeleiden.

Stage-coördinator

Kinderwoud heeft een medewerker aangesteld in de rol van interne stagecoördinator. Deze medewerker werkt bij de afdeling P&O. De stagecoördinator richt zich op de coördinatie, het beheer en de uitvoering van de beroepspraktijkvorming in het primaire proces van Kinderwoud.

Daarbij fungeert deze medewerker als schakel tussen de Cluster Managers/Cluster Coördinatoren en ROC's en Hogescholen.

Stagebegeleider

Elke stagiair die bij Kinderwoud komt krijgt een vaste begeleider. In principe is dit één van de Pedagogisch Medewerkers van de groep waar de stage wordt gedaan. De stagebegeleider is een ervaren medewerker met praktijkervaring. Alle stagebegeleiders dienen een training stagebegeleiding te hebben gevolgd.

De stagebegeleider is ervoor verantwoordelijk dat de stagiair de ruimte krijgt om de gewenste ervaring op te doen en aan de stage-opdrachten te werken. De begeleider verdiept zich in de doelstelling van de stage en de leerdoelen die binnen de stageperiode gerealiseerd moeten worden. De begeleider zorgt er verder voor de benodigde informatie van de opleiding te ontvangen.

De eerste keer dat een medewerker de stagebegeleiding op zich neemt, wordt deze daarbij ondersteund door een collega die ervaring heeft met stagiairs. Deze ondersteuning houdt in dat de twee collega's geregeld overleg hebben, in elk geval voorafgaand aan de stage, voor het eerste begeleidingsgesprek en voordat de beoordeling van de stage plaatsvindt.

Periodiek houden de stagebegeleider en de stagiair gesprekken over de voortgang. De frequentie en inhoud van de begeleidingsgesprekken hangen af van het soort stage en de voortgang van de stage, maar het uitgangspunt is minimaal 1 maal per 4 weken.

De stagebegeleider ontvangt een Handleiding stagebegeleiding¹. Hierin is alle informatie vermeld die van belang is bij het begeleiden van stagiairs bij Kinderwoud.

Clustermanager en/of clustercoördinator

De clustermanager en/of clustercoördinator is verantwoordelijk voor de coördinatie van de zaken die betrekking hebben op het selecteren, begeleiden en beoordelen van stagiairs. De clustermanager is binnen Kinderwoud uiteindelijk de eindverantwoordelijke als het gaat om stages, stagiairs en stagebegeleiders.

2.2 Werving en Selectie

Inventarisatie

De werving en selectie start voor Kinderwoud met een inventarisatie van het aantal stageplaatsen, dat wij beschikbaar stellen. Deze inventarisatie vindt voor de start van het schooljaar plaats voor de stagiairs beginnend per september, oktober en november. De clustermanagers/cluster coördinatoren bepalen hoeveel stageplaatsen zij in hun cluster kunnen bieden en van welk niveau.

De informatie verstreken wij aan de ROC's waarna zij de stagiairs koppelen aan de beschikbare stageplaatsen. Ook de stagiairs van andere opleiding of opmaat-trajecten die zelf bij Kinderwoud solliciteren, kunnen worden geplaatst op de beschikbare stageplaatsen. Daarbij hebben de scholen voorrang bij de plaatsen. Alle overgebleven beschikbare stageplaatsen kunnen worden opgevuld door de stagiairs die zelf gesolliciteerd hebben of stagiairs die van andere opleidingen worden geplaatst.

Solliciteren

Solliciteren naar een stageplaats is mogelijk middels het sturen van brief met CV naar Kinderwoud. Kinderwoud gebruikt voor dit proces de mailbox opleidingen@kinderwoud.nl, welke wordt beheerd door de stage-coördinator. De stage-coördinator zorgt ervoor dat de brieven en cv's bij de betreffende clustermanager/clustercoördinator terecht komt.

Kennismakingsgesprek

Als de stagiair kan worden geplaatst op een stageplaats volgt er een kennismakingsgesprek met de clustercoördinator/stagebegeleider. Die beslist uiteindelijk of de stagiair definitief wordt geplaatst op een stageplaats en kan gaan starten met de stage.

Zodra bekend is dat de stagiair wordt aangenomen op de beschikbare stageplaats wordt de introductiegids voor stagiairs² naar de stagiair verzonden.

¹ Zie intranet: Handleiding stagebegeleiding

Er dienen een aantal zaken voorafgaand aan de stage te worden geregeld. Waaronder het aanmaken van een stagedossier met hierin de stageovereenkomst, kopieën van de VOG en het identiteitsbewijs. Dit wordt op de afdeling P&O bij de stagiair opgevraagd en gearchiveerd.

Stageovereenkomst

Er wordt met de stagiair een stageovereenkomst gesloten. Dit is een driepartijen-overeenkomst tussen het opleidingsinstituut, de stagiair en Kinderwoud. De ROC's hanteren hierbij hun eigen format. De overeenkomst dient, door alle partijen getekend, in het bezit van Kinderwoud te zijn.

VOG en Personenregister

Daarnaast zal de stagiair een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moeten kunnen overleggen aan Kinderwoud, niet ouder dan 2 jaar. Daarnaast is iedere medewerker en stagiaire die werkzaam is in de Kinderopvang verplicht om zich in te schrijven in het Personenregister Kinderopvang. Zonder Stageovereenkomst, VOG en koppeling in het Personenregister kan er geen stage worden gelopen. Mocht de stagiair hier niet over beschikken, dan initieert het opleidingsinstituut VOG-aanvraag. Mocht de VOG-aanvraag niet door het opleidingsinstituut worden geregeld dan initieert Kinderwoud de aanvraag. Kinderwoud vergoedt, volgens de cao Kinderopvang, de VOG in het eerste en derde leerjaar. De vergoeding is in principe gebaseerd op de kosten van de digitale aanvraagprocedure. Alleen de Manager Kinderopvang kan besluiten een uitzondering te maken.

Kopie identiteitsbewijs

Verder dienen stagiairs een kopie van een geldig identiteitsbewijs te overleggen.

2.3 KERN- het stage-convenant

In de regio Friesland zijn de Friese Poort en het Friesland College de ROC's die opleidingen verzorgen op het gebied van de kinderopvang. De kinderopvangsector in Friesland heeft samen met deze ROC's een convenant gesloten onder de naam KERN. Het doel van dit convenant is een betere afstemming tussen opleiding en werkveld, waardoor leerlingen worden opgeleid tot een Pedagogisch Medewerker die kan beantwoorden aan de eisen van de toekomst. Doormiddel van een uniforme inrichting van het stage-verloop en een betere aansluiting van vraag en aanbod van beroepskrachten, wordt een kwaliteitsverbetering en verdere professionalisering van de toekomstige Pedagogisch Medewerker beoogd.

De stage-cyclus

In elk van de leerjaren van de opleiding tot Pedagogisch Medewerker dient de leerling stage te lopen. Kinderwoud faciliteert in principe stageplaatsen voor alle leerjaren. Kinderwoud biedt stageplaatsen voor leerlingen van MBO-3 niveau en MBO-4 niveau. Elk leerjaar en niveau stelt eigen eisen aan de stage.

Onder het Stage-convenant zijn afspraken gemaakt en instrumenten ontwikkeld om stagebegeleiders te ondersteunen bij het begeleiden van stagiairs van elk niveau, fase en leerjaar. Daarbij is de stage-cyclus ingedeeld in een viertal fasen:

- Fase 0 – Oriëntatie
- Fase 1 – Ontwikkeling en verdieping van competenties
- Fase 2 – Toepassing van competenties
- Fase 3 – Beheersing / examinering

Elke fase is gekoppeld aan een van de drie schooljaren. Fases 0 en 1 worden in het eerste schooljaar doorlopen, fase 2 in het tweede schooljaar en fase 3 in het derde en/of vierde³ schooljaar. Voor elk van deze fasen zijn de processen en de resultaten gedefinieerd, met de daarbij behorende ondersteunende instrumenten en documenten. Kinderwoud volgt de onder het Stage-convenant afgesproken processen en gebruikt de ontwikkelde documenten en formulieren.

Fase 0 – Oriëntatie, werving & selectie

Deze fase voltrekt zich voor het eigenlijke begin van de eerste stage. In deze periode oriënteert de aankomende stagiair zich op de praktijk en vindt het werving & selectieproces plaats.

² Zie intranet: Introductiegids voor stagiairs

³ De zogenoemde kop-klas heeft een vierde leerjaar

De oriëntatie voltrekt zich voornamelijk op school. Tijdens de werving & selectie solliciteert de aankomend stagiairs op de stageplaats waaraan zij door de school zijn gekoppeld. Zij sturen hiervoor een brief met CV naar Kinderwoud.

Kinderwoud gebruikt voor dit proces de mailbox opleidingen@kinderwoud.nl, welke wordt beheerd door de stage-coördinator. De stage-coördinator zorgt ervoor dat de brieven en cv's bij de betreffende clustercoördinator komt. De clustercoördinator en/of stagebegeleider doet de eigenlijke selectie en is daarbij kritisch in de beoordeling van de brief en CV van de kandidaat-stagiair. Belangrijk aspect bij de beoordeling is de motivatie. Deze dient passend te zijn bij Kinderwoud in het licht van de voor Pedagogisch Medewerkers gestelde competenties en passend in de werksoort en het team.

De stagiair neemt het door hem/haar ingevulde motivatieformulier voor stagiairs⁴ mee naar het kennismakingsgesprek. Dit kan tijdens het gesprek worden gebruikt om de motivatie van de stagiair in beeld te krijgen. Aan het einde van het gesprek vult de clustercoördinator en/of stagebegeleider het beoordelingsformulier motivatiegesprek⁵ in. Aan de hand van dit beoordelingsformulier kan worden besloten of de stagiair op de locatie kan komen stage lopen of niet.

Fase 1 - Ontwikkeling en verdieping van competenties

De stage in het eerste leerjaar kenmerkt zich door de ontwikkeling en verdere verdieping van de competenties noodzakelijk voor het werk van Pedagogisch Medewerker. Voor Kinderwoud staat centraal dat de stagiair mogelijkheden wordt geboden om de benodigde competenties te kunnen oefenen. Het begint bij het formuleren van leerdoelen door de stagiair. Verder gaat het onder andere om het oefenen van vaardigheden, het met een aantal kinderen uitvoeren van activiteiten, het uitvoeren van opdrachten vanuit het opleidingsinstituut, het observeren van kinderen en het werken met een observatieformulier en het leggen van contacten met ouders. De stagebegeleider heeft hierbij een coachende rol.

Fase 2 – Toepassing van de competenties

De stagiair heeft in deze fase een meer actievere rol bij het werk. Zo zal de stagiair aanwezig zijn bij en een aandeel hebben in een intakegesprek, een ouderavond en teamvergaderingen, deelnemen aan kind-besprekingen, ondersteunen bij het invullen van een RIE, meedenken in de themaplanning, kennismaken met het protocollenboek en het observeren van een kind, de begeleidingsvraag van een kind formuleren en een plan van aanpak opstellen. De stagiairs kunnen oefenen met het doen van ontwikkelingsgerichte activiteiten voor een gehele groep.

Fase 3 - Beheersing / examinering

In het derde en/of vierde leerjaar dienen de stagiairs te laten zien dat zij de voor het vak Pedagogisch Medewerker benodigde competenties beheersen. Stagiairs zijn in staat zelfstandig het werk op een groep uit te voeren. De stagiair heeft alle competenties uit voorgaande fases voldoende tot goed beoordeeld gekregen en heeft aan alle eisen van de opleiding voldaan. Hiermee kan de stagiair worden toegelaten tot de examenfase.

2.4 BBL-traject

Momenteel worden er binnen Kinderwoud geen Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) trajecten aangeboden. In de lopende CAO staan een aantal verplichtingen dat dit traject met zich mee brengt, waaronder een dienstverband voor onbepaalde tijd bij het behalen van het diploma als er een vacature/formatieruimte is. Mogelijk kunnen wij dit traject in de toekomst aanbieden. Daarnaast biedt Kinderwoud haar eigen medewerkers een intern BBL-traject aan in samenwerking met het Friesland College. Dit traject is gericht om medewerkers om te laten scholen van MBO-3 naar MBO-4.

2.5 Praktijkleren Friese Poort

Sinds het schooljaar 2016-2017 is er gestart met het praktijkleren van het Friese Poort in Sneek op de locatie Duinterpén. In het tweede leerjaar van de opleiding kunnen de studenten kiezen voor praktijkleren waarnaar ze 4 dagen in de week stage lopen en lessen volgen op Duinterpén. De lessen voor de studenten worden structureel gegeven door één of meerdere docenten van het ROC de Friese Poort die fysiek op locatie aanwezig zullen zijn.

⁴ Zie intranet: Handleiding motivatieformulier en –gesprek

⁵ Zie Beoordelingsformulier motivatiegesprek stagiairs

De eerste en derdejaars leerlingen lopen stage en doen (nog) niet mee met het praktijkleren. Het betreft een samenwerking tussen het Friese Poort, brede school Duinterp en KDV/POV/BSO Duinterp. Daarnaast heeft de Friese Poort met nog 5 organisaties in Sneek deze samenwerking opgestart.

2.6 Praktijkroute Friesland College

Met ingang van het schooljaar 2017-2018 is op een aantal locaties in Heerenveen gestart met een praktijkroute voor de opleiding pedagogisch medewerker bij het Friesland College. In de praktijkroute worden 'leren' en 'werken in de praktijk' geïntegreerd. Vanaf de eerste dag zijn studenten in de praktijk en gaan daar aan de slag, samen met de medewerkers. De theorie en het aanleren van vaardigheden worden gekoppeld aan hun ervaringen, zodat studenten direct doorhebben wat het nut is van kennis. Na de pilot is het streven om ook op meerdere locaties de praktijkroute te laten starten. Zo wil Kinderwoud het leren in huis halen om samen met het beroepsonderwijs de toekomstige IKC medewerker te vormen.

2.7 Stagiairs andere studierichting

Kinderwoud biedt naast de stages voor pedagogisch werker ook stageplaatsen voor ander MBO-opleidingen. Voorbeelden hiervan zijn het CIOS en Sport en Recreatie. Binnen Kinderwoud wordt (nog) niet actief geworven voor deze stagiairs. De stagiairs melden zich middels een sollicitatiebrief bij Kinderwoud en aan de hand hiervan wordt er bekeken of er een stageplek beschikbaar is. Ook bestaat de mogelijkheid dat Kinderwoud contact opneemt met de opleiding om te informeren naar stagiairs voor de beschikbare stageplekken. Gezien de diverse talenten die wij binnen Kinderwoud ambiëren is het aantrekken van stagiairs van deze studierichtingen wenselijk.

2.8 Stagiairs Pedagogiek

Om ook HBO'ers aan ons te binden worden er ook HBO stageplaatsen aangeboden binnen het primaire proces. Deze stagiairs worden begeleidt door een stagebegeleider die voldoet aan de door de opleiding gewenste vereisten. Binnen Kinderwoud wordt nog niet actief geworven voor deze stagiairs. De stagiairs melden zich middels een sollicitatiebrief bij Kinderwoud en aan de hand hiervan wordt er bekeken of er een stageplek beschikbaar is. Ook bestaat de mogelijkheid dat Kinderwoud contact opneemt met de opleiding om te informeren naar stagiairs voor de beschikbare stageplekken.

Kinderwoud wil graag een actieve bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de pedagogische wetenschap door de mogelijkheid te bieden voor bijvoorbeeld universitaire ondersteuning en/of onderzoeken laten uitvoeren binnen Kinderwoud. Hierbij valt ook te denken aan stage-/afstudeeronderzoeken.

2.9 Maatschappelijke en snuffelstages

De maatschappelijke en snuffelstage zijn stages voor leerlingen in het voortgezet onderwijs. Daarbij is de maatschappelijke stage meer gericht op de bijdrage aan de samenleving en de snuffelstage meer op de keuze na het voortgezet onderwijs. Kinderwoud biedt de mogelijkheid voor maatschappelijke en snuffelstages aan, maar enkel en alleen als hier ruimte voor is binnen de locaties. Het betreft vaak stages voor in totaal 30 uur verdeeld over een periode waarbij de leerling meekijkt en meeloopt op de locatie.

Binnen Kinderwoud wordt niet actief geworven voor deze stages. De leerlingen melden zich middels een email en/of een sollicitatiebrief bij Kinderwoud en aan de hand hiervan wordt er bekeken of er een stageplek beschikbaar is. Als het een maatschappelijke of snuffelstage betreft van 60 uur of minder dan hoeft hiervoor geen VOG aangevraagd te worden. Wel dient er een stageovereenkomst en een kopie legitimatiebewijs aanwezig te zijn.

2.10 Kerntaken stagiaires primair proces

Stagiaires staan boventallig op de groep. In principe draaien zij volledig mee op met alle werkzaamheden, maar alles doen zij onder begeleiding. Een stagiaire is dan ook op geen enkel moment alleen op de groep. Voor alle stagiaires, PW en GPM, geldt dat zij de eerste twee maanden geen baby's tot 1 jaar mogen verzorgen. Na deze periode mogen zij dit wel, maar onder begeleiding. Een stagiaire mag dus niet alleen een baby naar bed brengen.

Hieronder staan de kerntaken van stagiaires beschrijven. In de BPV map van de stagiair staat beschreven aan welke indicatoren hij/zij gaat werken binnen een kerntaak.

De stagebegeleider en de stagiair bespreken aan welke kerntaken (doelen) de stagiair wil werken en op welke wijze dit tot uiting komt in het werk op de groep.

Kerntaken stagiair MBO-3 Pedagogisch Werk

1. Opvoeden en ontwikkelen van het kind/de kinderen in de kinderopvang
 - Voert gesprekken met de ouders/vervangende opvoeders en het kind onder begeleiding van pedagogisch medewerker
 - Stelt een activiteitenprogramma op
 - Maakt een plan van aanpak voor de begeleiding
 - Zorgt voor uitvoering van een dagprogramma
 - Biedt persoonlijke verzorging, zoals verschonen luier, aan- en uitkleden. Onder begeleiding van een pedagogisch medewerker.
 - Draagt zorg voor huishoudelijke werkzaamheden, zoals de afwas, was opvouwen etc.
2. Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
 - Inventariseert behoeften en wensen van het kind
 - Bereidt de uitvoering van activiteiten voor
 - Richt ruimten in ter voorbereiding op activiteiten
 - Stemt de werkzaamheden af met betrokkenen
 - Stimuleert de ontwikkeling door het aanbieden van activiteiten
 - Ondersteunt de pedagogisch medewerker bij verzorgende taken
 - Zorgt voor een veilig pedagogisch klimaat
 - Evalueert de werkzaamheden
3. Werken aan kwaliteit en deskundigheid
 - Werkt aan de eigen deskundigheid
 - Werkt aan het bewaken en bevorderen van kwaliteitszorg

Kerntaken stagiair MBO-4 Gespecialiseerd Pedagogisch Werk

1. Opvoeden en ontwikkelen van het kind/de kinderen
 - Voert gesprekken met de ouders/vervangende opvoeders en het kind onder begeleiding van pedagogisch medewerker
 - Stelt een (gespecialiseerd) activiteitenprogramma op
 - Ontwikkelt (mede) een begeleidingsplan
 - Biedt (gespecialiseerde) opvang
 - Biedt persoonlijke verzorging, zoals verschonen luier, aan- en uitkleden. Onder begeleiding van een pedagogisch medewerker.
 - Draagt zorg voor huishoudelijke werkzaamheden, zoals de afwas, was opvouwen etc.
 - Biedt (specifieke) ontwikkelingsgerichte activiteiten aan
2. Organiseren van de werkzaamheden
 - Voert coördinerende taken uit
 - Bouwt en onderhoudt een netwerk
 - Voert beleidsondersteunende taken uit
 - Voert beheertaken uit
3. Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
 - Inventariseert behoeften en wensen van het kind
 - Bereidt de uitvoering van activiteiten voor
 - Richt ruimten in ter voorbereiding op activiteiten
 - Stemt de werkzaamheden af met betrokkenen
 - Stimuleert de ontwikkeling door het aanbieden van activiteiten
 - Ondersteunt de pedagogisch medewerker bij verzorgende taken

- Zorgt voor een veilig pedagogisch klimaat
 - Evalueert de werkzaamheden
4. Werken aan kwaliteit en deskundigheid
- Werkt aan de eigen deskundigheid
 - Werkt aan het bewaken en bevorderen van kwaliteitszorg

3. Stages buiten het primair proces

In het secundaire proces van Kinderwoud wordt ook regelmatig de mogelijkheid om stage te lopen aangeboden. Dit vindt vrijwel uitsluitend plaats op afdelingen van het Facilitair Bureau. De afdelingen P&O, Communicatie en Kwaliteit zijn daarbij de meest voorkomende, maar andere afdelingen worden niet uitgesloten. De behoefte aan een stagiair wordt per geval beoordeeld.

De opleidingen en opleidingsniveaus van deze stagiairs is heel divers. Opleidingen op bijvoorbeeld het gebied van Human Resource Management (Personeel en Arbeid), Communicatie, Facility Management, Administratief Juridisch (HEAO, MER) en Pedagogiek kunnen voorkomen. Er kunnen stageplaatsen worden aangeboden op MBO-, Associate Degree-, Bachelor- en Masterniveau.

3.1 Facilitering

Elk opleidingsinstituut, opleiding en opleidingsniveau hanteert eigen criteria en procedures. Het is daarom niet mogelijk hier specifiek op in te gaan.

Stagebegeleider

Elke stagiair die bij Kinderwoud stage loopt krijgt een vaste begeleider, dit geldt ook voor stages in het secundaire proces. In principe is dit één van de medewerkers van de afdeling waar de stage plaatsvindt. De stagebegeleider is een ervaren medewerker met minimaal enige jaren praktijkervaring. Stages buiten het primair proces vallen niet onder het Stage-convenant, waardoor een training stagebegeleiding niet per se noodzakelijk is. In voorkomende gevallen kan hiertoe wel worden besloten.

De stagebegeleider is ervoor verantwoordelijk dat de stagiair de ruimte krijgt om de gewenste ervaring op te doen en aan de stage-opdrachten te werken. De begeleider verdiept zich in de doelstelling van de stage en de leerdoelen die binnen de stageperiode gerealiseerd moeten worden. Eventueel ondersteunt de stagebegeleider bij het opstellen van de doelen, het bepalen van de het mogelijke onderzoek en/of het opstellen van de onderzoeksvraag. De begeleider zorgt er verder voor de benodigde informatie van de opleiding te ontvangen en onderhoudt contact met de praktijkbegeleider van de student.

Periodiek houden de stagebegeleider en de stagiair gesprekken over de voortgang. De frequentie en inhoud van de begeleidingsgesprekken hangen af van het soort stage en de voortgang van de stage. Ook hier is het uitgangspunt is minimaal 1 maal per 4 weken.

3.2 Werving & Selectie

De afdeling die een stagiair wenst, bespreekt dit met het voor de afdeling relevante MT-lid. Samen met de Afdeling P&O stelt de vertegenwoordiger van de afdeling die een stagiair wenst, bijvoorbeeld de toekomstige stagebegeleider, een vacature op en samen wordt bepaald bij welk opleidingsinstituut deze wordt uitgezet of dat er daarnaast aanvullende wervingskanalen worden gebruikt. De Afdeling P&O is ervoor verantwoordelijk de vacature uit te zetten.

Stageovereenkomst

Als er is besloten dat een kandidaat-stagiair stage kan lopen bij Kinderwoud, dienen er een aantal zaken te worden geregeld. Zo zal er een stage-overeenkomst moeten worden gesloten. Dit is een driepartijen-overeenkomst tussen het opleidingsinstituut, de stagiair en Kinderwoud. In het algemeen hanteert elk opleidingsinstituut hierbij een eigen format.

VOG

Daarnaast zal de stagiair een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moeten kunnen overleggen aan Kinderwoud, niet ouder dan 2 jaar. Daarnaast is iedere medewerker en stagiaire die werkzaam is in de Kinderopvang verplicht om zich in te schrijven in het Personenregister Kinderopvang. Zonder stageovereenkomst, VOG en koppeling in het Personenregister kan er geen stage worden gelopen. Mocht de stagiair hier niet over beschikken, dan initieert Kinderwoud de VOG-aanvraag. Kinderwoud vergoedt, volgens de CAO Kinderopvang, de VOG. De vergoeding is in principe gebaseerd op de kosten van de digitale aanvraagprocedure. Alleen het voor de afdeling relevante MT-lid kan besluiten een uitzondering te maken.

Kopie identiteitsbewijs

Verder dienen stagiairs een kopie van een geldig identiteitsbewijs te overleggen.

4. Verzekeringen

Kinderwoud heeft een aansprakelijkheidsverzekering voor personeel afgesloten. Verzekerd zijn alle personen die in opdracht van Kinderwoud bezig zijn binnen de verzekerde hoedanigheid. Ook stagiairs vallen onder de dekking van deze polis mits zij in opdracht van Kinderwoud en binnen de overeengekomen hoedanigheid werkzaamheden verrichten.

Daarnaast hebben de meeste opleidingsinstituten een aansprakelijkheidsverzekering en/of ongevallenverzekering voor stagiairs. Vaak treedt deze pas in werking voor zover stagiairs of de schade die zij verzaken niet elders is gedekt.

5. Vergoeding

De stagevergoeding van stagiairs in de kinderopvang worden geregeld in de cao Kinderopvang. Kinderwoud volgt deze. Kijk voor nadere informatie in de geldende cao.

In bepaalde gevallen kan er voor gekozen worden om een stagevergoeding en/of reiskostenvergoeding te verstrekken. Hierbij valt te denken aan schaarste van stagiairs, moeilijk opvulbare stageplekken of de zwaarte van een onderzoek. Belangrijk hierbij is dat er een passende onderbouwing aanwezig is voor het verstrekken van deze vergoeding. Uitgangspunt is dat de cao leidend is.

6. Bijlage Kwaliteitskaart S-BB





Vrijwilligersbeleid

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Positie van de vrijwilliger	3
3. Taken en verantwoordelijkheden	3
4. Onverplicht, maar niet vrijblijvend	4
5. Facilitering	4
6. Verzekering	5
7. Vergoeding	5
8. Aannameprocedure vrijwilliger	6
9. Bijlagen	8
Bijlage 1 Rolbeschrijving vrijwilligers	8
- Rolbeschrijving Vrijwilliger POV	8
Bijlage 2 Format F117 vrijwilligersovereenkomst	P&O
Bijlage 3 Introductieboekje vrijwilligers	P&O
Bijlage 4 Vrijwilligerskaart	P&O

1. Inleiding

Kinderwoud werkt binnen een aantal onderdelen met de inzet van vrijwilligers. Het doel van de inzet van vrijwilligers bij Kinderwoud is tweeledig. Ten eerste geeft de inzet van vrijwilligers, daar waar deze naast onze professionele medewerkers worden ingezet, onze medewerkers de kans zich te richten op hun hoofdtaak: het verzorgen en begeleiden van de door Kinderwoud opgevangen kinderen. De ondersteunende klussen, waar onze eigen medewerkers moeilijk aan toe komen, worden opgevangen door onze vrijwilligers. Ten tweede wil Kinderwoud een rol in de samenleving vervullen. Door de inzet van vrijwilligers geeft het mensen van een divers pluimage de kans te zien wat werken in de kinderopvang inhoudt en sociaal actief te blijven. Het mes snijdt hiermee aan twee kanten.

Onderdelen waar vrijwilligers worden ingezet:

Peuteropvang (peuterspeelzalen)

Vrijwilligers worden ingezet naast onze professionele medewerkers,

In dit document staat beschreven hoe Kinderwoud invulling geeft aan haar vrijwilligersbeleid met betrekking tot de vrijwilligers die worden ingezet bij Kinderwoud. Dit document geeft geen kaders voor de inhoudelijke (pedagogische) invulling van de werkwijze in de lijn.

Bijbehorende documenten en formulieren bij dit beleid:

- F52 Werkbrief vrijwilligers POV
- F117 Vrijwilligersovereenkomst
- Dxx Introboekje vrijwilligers
- D67X Rolbeschrijving Vrijwilliger POV
- Fxx Werkbrief vrijwilligers POV
- Fxx Vrijwilligerskaart

2. Positie van de vrijwilliger

Een vrijwilliger is nooit alleen verantwoordelijk, nog heeft de vrijwilliger de eindverantwoordelijkheid voor het werk. In zijn algemeenheid is de meest nabij zijnde medewerker van Kinderwoud, of diens leidinggevende verantwoordelijk voor het werk van de vrijwilliger. Deze is ook verantwoordelijk voor de aansturing, het functioneren en de informatievoorziening vanuit de organisatie.

Een vrijwilliger wordt boventallig ingezet. Dat wil zeggen, de vrijwilliger verricht alleen aanvullende werkzaamheden. Het werk dient ook zonder vrijwilliger gedaan te kunnen worden. Een vrijwilliger kan daarom niet meetellen voor de beroepskracht-kind-ratio, mocht dit op de werkplek gelden.

Een persoon kan niet gelijktijdig vrijwilliger en medewerker met een arbeidscontract zijn bij Kinderwoud. De werkzaamheden die de vrijwilliger verricht zijn vrijwillig, er is dan ook geen sprake van een arbeidsovereenkomst tussen Kinderwoud en de vrijwilliger.

3. Taken en verantwoordelijkheden

De taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilliger worden beschreven in een rolbeschrijving. In de rolbeschrijving staat omschreven welke werkzaamheden binnen deze rol vallen en welke specifieke vaardigheden en kwaliteiten Kinderwoud graag ziet bij de vrijwilliger. De rolbeschrijving is bijgevoegd in bijlage 1. Rolbeschrijving.

4. Onverplicht, maar niet vrijblijvend

Hoewel de aard van de verbintenis met een vrijwilliger geheel anders is dan die van een verbintenis met een medewerker, betekent dit niet dat de verbintenis geheel vrijblijvend is. Met de vrijwilliger worden diverse afspraken gemaakt, waarvan wordt verwacht dat de vrijwilliger zich hieraan houdt.

Vrijwilligersovereenkomst

Zo worden de juridische verhoudingen vastgelegd in de Vrijwilligersovereenkomst F117 (bijlage 2.), die zowel door Kinderwoud als door de vrijwilliger wordt ondertekend. Hierin zijn zaken als privacy en geheimhouding, Verklaring Omtrent gedrag (VOG) en de duur en beëindiging van de overeenkomst vastgelegd. Zonder een door alle partijen getekende vrijwilligersovereenkomst, een kopie van een geldig identiteitsbewijs ,geldige VOG en koppeling in het personenregister, kan de vrijwilliger niet starten met de werkzaamheden.

Naast de juridische afspraken worden er aanvullende werkafspraken gemaakt.

Aanwezigheid

Vanuit pedagogisch oogpunt is continuïteit erg belangrijk voor kinderen. Hoewel een vrijwilliger geen aanspraak kan maken op vaste dag(del)en of groepen, worden er wel afspraken gemaakt over de momenten waarop de vrijwilliger aanwezig zal zijn, het rooster. Uitgangspunt hierbij is een minimale frequentie van een dagdeel per week.

Functioneren

Op het moment dat een vrijwilliger niet functioneert, dient er een gesprek plaats te vinden met deze vrijwilliger over het disfunctioneren. De meest nabij zijnde medewerker van Kinderwoud meldt het disfunctioneren aan de betreffende Clustermanager. Samen besluiten zij wie het gesprek met de vrijwilliger aan gaat. Mocht dit gesprek geen aanknopingspunten geven voor verbetering, dan wordt de relatie met de vrijwilliger beëindigd. In het geval van overtreding van het geheimhoudingsbeding in de vrijwilligersovereenkomst, dient de relatie met de vrijwilliger met onmiddellijke ingang te worden beëindigd. De Afdeling P&O kan worden ingeschakeld voor advies rondom disfunctioneren en beëindiging van de relatie.

5. Facilitering

Vanuit Kinderwoud faciliteren we de vrijwilliger op verschillende manieren.

Informatievoorziening

Voordat de vrijwilliger bij Kinderwoud begint, wordt het informatieboekje 'Als je vrijwilliger bent bij Kinderwoud' (bijlage 3) toegestuurd. Daarin wordt de vrijwilliger geïnformeerd over Kinderwoud en wat het betekent vrijwilligerswerk te doen.

Er is periodiek contact met de vrijwilliger en de clustermanager. Doel van dit contact is afstemming van de werkzaamheden, een duidelijke afbakening van taken en verantwoordelijkheden, afstemming van de organisatie van de werkzaamheden en de mogelijkheid om eventuele knelpunten en verbeteringen aan te geven ten aanzien van de werkzaamheden.

De vrijwilliger wordt, indien noodzakelijk, op de hoogte gebracht van informatie die van belang is bij de begeleiding van een kind en ontvangt alle overig relevante informatie van Kinderwoud. Ook is de vrijwilliger welkom bij informatieve avonden die voor medewerkers worden georganiseerd en mag de vrijwilliger ouderavonden van Kinderwoud bijwonen als dit de wens van de vrijwilliger is.

Verbinding

De vrijwilliger is welkom op de jaarlijkse feesten op de locatie, zoals het Sinterklaasfeest en het Kerstfeest. Om betrokkenheid te stimuleren wordt aandacht besteed aan bijzondere gelegenheden, zoals opgenomen in de Jubilea- en attentieregeling Kinderwoud D23.

Ondersteuning

Bij vragen, problemen of advies kan de vrijwilliger contact opnemen met de meest nabij zijnde medewerker van Kinderwoud of indien noodzakelijk met de Clustermanager.

De vrijwilliger zorgt voor oppas/opvang van de eigen kinderen tijdens het uitvoeren van het vrijwilligerswerk.

Beëindiging samenwerking

Wanneer de vrijwilliger vertrekt, wordt er een exitinterview afgenomen. Het doel hiervan is het verkrijgen van informatie ter verbetering van de organisatie. Verder wordt hiermee ook betrokkenheid getoond, de reden van de vertrek worden achterhaald en kan de samenwerking op gepaste wijze worden afgerond.

6. Verzekeringen

Kinderwoud heeft voor haar medewerkers (waaronder ook alle vrijwilligers) de volgende verzekeringen afgesloten:

- Collectieve ongevallenverzekering - Deze verzekering keert uit bij overlijden, opgelopen lichamelijk letsel of blijvende functionele invaliditeit na een ongeval op de werkvloer.
- Schadeverzekering verkeersdeelnemers - Deze verzekering dekt de schade aan personen en aan zaken ten gevolge van verkeersdeelname.
- AVB bedrijven verzekering - Deze verzekering dekt de schade aan personen en zaken (van de klant) waarvoor de verzekerde aansprakelijk kan worden gesteld. Het gaat hier om vorderingen tot vergoeding van schade die voortvloeien uit het handelen of nalaten van de medewerker/vrijwilliger.

Kinderwoud kan niet aansprakelijk worden gesteld voor diefstal, vermissing of verwisseling van zaken.

Schademelding en afhandeling

Schadegevallen kunnen worden gemeld aan de Clustermanager. Deze neemt vervolgens contact op met het Facilitair Bureau van Kinderwoud voor verdere afhandeling van de schade met de vrijwilliger.

7. Vergoeding

De vrijwilliger ontvangt een vrijwilligersvergoeding van € 5,00 per dagdeel dat de vrijwilliger aanwezig is. De vrijwilligersvergoeding wordt gedurende 10 maanden per jaar uitbetaald, rekening houdende met schoolvakanties. De betaling van de vergoeding vindt maandelijks plaats op basis van het daarvoor bestemde declaratieformulier, Werkbrief Vrijwilligers POV F52, na accordering door de Clustermanager.

Belastingen

Aan de vergoeding is een wettelijk maximum bedrag per maand en per jaar verbonden (€ 170,00 per maand en € 1.700,00 per jaar). De vrijwilliger draagt zelf de verantwoording voor de totaal ontvangen vergoeding. Bij overschrijding van het maximum vrijgestelde bedrag draagt de vrijwilliger zelf de verantwoording voor opgave hiervan bij de belastingdienst en/of uitkeringsinstantie.

8. Aannamesprocedure vrijwilliger

Indien er een plek beschikbaar is voor een vrijwilliger, kan hiervoor zelf invulling worden gezocht. Mocht dit niet lukken, dan kan er contact worden opgenomen met de Afdeling P&O. De afdeling P&O zal ondersteunen bij het vinden van een geschikte vrijwilliger.

In eerste instantie kijkt de Afdeling P&O of er geschikte kandidaten in portefeuille worden gehouden. Is dat niet het geval, dan kan er via verschillende bronnen gezocht worden naar kandidaten. De bronnen zijn onder andere: het eigen netwerk, de website van Kinderwoud en/of andere social media. In overleg wordt besloten welke bron of combinatie van bronnen wordt gebruikt.

Is er een geschikte kandidaat of bij voorkeur zijn er geschikte kandidaten geïdentificeerd, dan worden deze uitgenodigd voor een gesprek met de clustermanager. Het is ook mogelijk de kandidaat of kandidaten een aantal keer mee te laten draaien alvorens een vrijwilligers overeenkomst aan te gaan.

Op het moment dat er een keuze is gemaakt wordt de Afdeling P&O geïnformeerd. De Afdeling P&O draagt zorg voor de verdere administratieve afhandeling. Om ervoor te zorgen dat de organisatie over de juiste gegevens beschikt, wordt de Vrijwilligerskaart Fxx per e-mail naar de vrijwilliger gestuurd, met het verzoek deze in te vullen en door te sturen naar de relevante Clustermanager).

Vervolgens kan deze de overige gegevens invullen en retourneren naar de Afdeling P&O. Verder verzoekt de Afdeling P&O de vrijwilliger om een kopie van een geldig identiteitsbewijs en stuurt het de vrijwilliger het introductieboekje 'Als je vrijwilliger bent bij Kinderwoud' (bijlage).

Daarnaast initieert de Afdeling P&O de VOG aanvraag en de koppeling personenregister..

Pas op het moment dat alle documenten in het bezit zijn van de Afdeling P&O, wordt de Vrijwilligersovereenkomst F117 opgemaakt.

9. Bijlagen

Bijlage 1. Rolbeschrijvingen vrijwilligers

Rolbeschrijving Vrijwilliger POV

Algemene kenmerken

De Vrijwilliger peuteropvang (POV) is een uitvoerende rol. De vrijwilliger POV ondersteunt de pedagogisch medewerker bij het opvangen, verzorgen en begeleiden van de kinderen in een groep. Daarnaast helpt hij/zij de pedagogisch medewerker met de dagelijkse huishoudelijke zorg op de groep. De vrijwilliger POV draagt geen eindverantwoordelijkheid voor de werkzaamheden en verricht de werkzaamheden niet zonder aanwezigheid van de pedagogisch medewerker.

Bij de werkzaamheden is het van belang dat de kinderen in alles wat we doen centraal staan, in onze zorg en aandacht, in onze activiteiten, in onze inrichting enzovoort. Zo zorgen we ervoor dat elke dag een mooie dag is voor de kinderen. Met drie kernwaarden laat Kinderwoud hierin haar GEZicht zien:

- **Geborgenheid:** geborgenheid biedt de basis voor zelfvertrouwen.
Pas als een kind zich veilig en vertrouwd voelt kan een kind zich ontplooien.
- **Eigenheid:** elk kind mag vooral zijn wie hij is.
Elk kind is uniek, met eigen typische kenmerken die je maken tot wie je bent. En elk kind ontwikkelt zich op zijn eigen mooie manier en in een eigen tempo.
- **Zelfontplooiing:** ontplooien door ontdekken.
we bieden het kind volop mogelijkheden om de wereld te ontdekken, om zo het kind een stimulans te bieden in zijn ontplooiing. Dit doen we door een op het kind gerichte kleurrijke speel/leeromgeving met een divers aanbod van passende activiteiten welke gericht zijn op de verschillende ontwikkelingsgebieden (cognitief, emotioneel, sociaal, motoriek, taal, creatief enzovoort) van het kind.

Doel

Het ondersteunen van de pedagogisch medewerkers door het verrichten van eenvoudige, routinematige werkzaamheden op één of meerdere taakgebieden.

Organisatorische positie

De vrijwilliger legt verantwoording af aan de Clustermanager. Over het algemeen ontvangt de vrijwilliger POV functioneel leiding van de pedagogisch medewerker, die verantwoordelijk is voor de werkzaamheden op de groep.

Verwachte taken

1. Ondersteuning pedagogisch medewerker

- Voert licht (lichamelijk) verzorgende en leefklimaat-bevorderende werkzaamheden uit, onder leiding van de pedagogisch medewerker;
- Assisteert in het voorbereiden en uitvoeren van groepsactiviteiten onder leiding van de pedagogisch medewerker waarmee zij werkt, waarbij de drie kernwaarden (**Geborgenheid**, **Eigenheid** en **Zelfontplooiing**) uit het pedagogisch beleid als uitgangspunt dienen
- Voert licht huishoudelijke werkzaamheden uit ter ondersteuning van de pedagogisch medewerker;
- Houdt samen met de pedagogisch medewerker toezicht op de (buiten-)activiteiten;

- Werkt volgens de richtlijnen van veiligheid en hygiëne en het pedagogisch beleid;
- Verricht andere eenvoudige taken.

2. *Communicatie*

- Afspraken maken met pedagogisch medewerker/collega's en samen een taakverdeling voor de dag maken.

Profiel

De vrijwilliger zal meerdere of alle van de volgende eigenschappen kunnen bezitten

Kennis

- MBO werk- en denkniveau 2, bij voorkeur kindgericht
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift
- Kennis van de richtlijnen ten aanzien van veiligheid en hygiëne
- Kennis van het pedagogisch beleid

Specifieke rolkenmerken

- Affiniteit met kinderen en kinderverzorging
- Samenwerkend
- Ondersteunend
- Dienstverlenend
- Communicatief vaardig

VOG

De vrijwilliger dient een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.