

Beleid Veiligheid en Gezondheid Kinderwoud

Met het beleid veiligheid en gezondheid maken we inzichtelijk hoe wij op onze locaties werken ten aanzien van Veiligheid & Gezondheid. We bieden kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel, leer en leefomgeving waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan bestaat uit diverse thema's, welke op locatie met regelmaat besproken worden met medewerkers en oudercommissie. Via een jaarplanning voor teamoverleg wordt ervoor gezorgd dat we continu in gesprek blijven met elkaar over ons beleid Veiligheid & Gezondheid. Bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of verandering van inrichting, wordt er een nieuwe RI gemaakt en wordt het RI actieplan aangescherpt.

Veiligheid en Gezondheid: Elke dag een mooie dag!

De missie van Kinderwoud is: Elke dag een mooie dag!

Deze zin spreekt tot de verbeelding en geeft onze medewerkers inspiratie, dit is wat we elke dag opnieuw willen bereiken voor de kinderen die ons zijn toevertrouwd. We streven ernaar om van elke dag een mooie dag voor de kinderen te maken. Dit streven geeft onze warme betrokkenheid bij kinderen weer. Voor de kinderen is het elke dag een mooie dag als de kinderen in alles wat we doen centraal staan. In onze zorg en aandacht, in onze activiteiten, in onze inrichting enzovoort. Met drie kernwaarden laat Kinderwoud hierin haar GEZicht zien (uit: pedagogisch kader).

We leveren een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en spelomgeving vormt de basis van dit alles.

Doel van het beleid Veiligheid en Gezondheid

De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen, waaronder ouders, ggd en oudercommissie. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Risico inventarisatie

Jaarlijks voeren we de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uit op locatie. Aan de hand van deze inventarisatie brengen we de risico's op onze locatie in kaart. In de map Veiligheid en Gezondheid zijn de uitkomsten van de risico-inventarisatie terug te vinden, evenals het hieruit volgende RI actieplan.

Risico's op locaties

We beschrijven de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid.

1. Fysieke veiligheid

Een veilige omgeving draagt bij aan de gezonde ontwikkeling van het kind. Wij zorgen ervoor dat er altijd goed toezicht is binnen de groepen en kinderen worden niet alleen gelaten. We aanvaarden de risico's die kleine gevolgen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan.

Veiligheid op locatie

Onze medewerkers zijn zich bewust van de veiligheid binnen hun locatie, maar leren de kinderen ook omgaan met risico's en gevaar. Dit laten we zien door uitdagende leermomenten aan te bieden op de bso en het kdv. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan (locatieregels). We maken onze ruimtes behorend bij de locatie veilig (fingersafe / stopcontactbeveiliging /traphekjes / etc.) en zorgen voor veilig meubilair, materiaal en speelgoed.

Locatie afspraken

De exacte afspraken die zijn gemaakt met kinderen en pedagogisch medewerkers zijn terug te vinden in locatieregels en locatie specifieke afspraken, vastgelegd in het locatiewerkplan, behorend bij de risico-inventarisatie. De afspraken worden met de kinderen en medewerkers besproken en herhaald (jaarplanning)

Ongevallen en EHBO

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. We registreren de ongevallen en calamiteiten (F045) en bespreken deze in het teamoverleg, daar waar blijkt dat de veiligheid in het geding is zetten we actie uit, ook signaleren we trends in ongevallen en zorgen we voor aanpassingen in ons beleid (bv leren vallen en opstaan). Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is.

Brand en Calamiteiten

In ons calamiteitenplan(D126) en brandactieplan (D125) staat beschreven hoe wij omgaan met brand en calamiteiten en welke stappen ondernomen moeten worden bij een brand en/of calamiteit. Het brandactieplan en calamiteitenplan wordt jaarlijks geëvalueerd en besproken met al onze medewerkers (jaarplanning)

Achterwachting

Als in een uitzonderlijke situatie maar één pedagogisch medewerker aanwezig kan zijn en er geen andere volwassene op de locatie is, wordt de achterwachting toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten de achterwacht beschikbaar is die binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie. De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden. Hoe de achterwacht geregeld is staat vermeld in het locatiewerkplan. Het locatiewerkplan wordt jaarlijks besproken in het teamoverleg (jaarplanning)

2. **Sociale veiligheid**

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Grensoverschrijdend gedrag

De inhoud van het beleid sociale veiligheid (D098) gaat over het voorkomen en bestrijden van ongewenst gedrag bij volwassenen. Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Binnen Kinderwoud heeft dit thema onze aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt: Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).

- We werken met een vierogen principe, medewerkers kennen het beleid, medewerkers zorgen ervoor dat het nageleefd wordt en spreken elkaar aan als het niet nageleefd wordt.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang. Medewerkers kennen deze afspraken en zijn op de hoogte hoe zij moeten handelen.
- Er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed en medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed (meldcode / zorgmap).
- Tijdens teamoverleg wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- In het pedagogisch werkplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is (zie ook: pedagogisch werkplan - omgaan met normen, waarden en regels).
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze weerbaarder te maken op momenten dat dit nodig is.

Vermoedens kindermishandeling en huiselijk geweld

Al onze medewerkers zijn op de hoogte van de meldcode (Rode zorg map). Deze meldcode wordt jaarlijks onder de aandacht gebracht en bij het introductiegesprek nieuwe medewerker wordt de meldcode besproken met de medewerker.

3. **Gezondheid**

Elk kind is wel eens ziek, dat hoort bij het opgroeien. Onze kinderopvang is niet berekend op de opvang van zieke kinderen. Bij de beslissing of een kind de opvang kan bezoeken zijn twee aspecten bepalend: namelijk het welbevinden van het zieke kind en de gezondheid van de andere kinderen van de groep. Een kind dat hoge koorts heeft, regelmatig overgeeft of pijn lijdt, zal zich niet prettig voelen in de groep. Heeft het kind behoefte aan rust, verzorging en extra aandacht dan kan het beste in een huiselijke omgeving worden opgevangen. Het gaat erom dat de medewerker kan beslissen of het op de groep kan blijven, of dat de ouders gewaarschuwd moeten worden, of dat er misschien zelfs direct een arts ingeschakeld moet worden.

Medicatie

Kinderen die medicatie voorgeschreven krijgen kunnen dit ook op locatie gebruiken, tussen

ouder en medewerker wordt hierover een afspraak gemaakt t.a.v. dosering en gebruik ([F041 medicatieverstrekking](#)) Kinderen met een chronische ziekte en/of handicap kunnen ook de opvang van Kinderwoud bezoeken. Met ouders wordt vooraf aan de plaatsing een gesprek gevoerd over evt. extra zorg en of medische handelingen die uitgevoerd moeten worden. Deze medische handeling wordt vastgelegd ([F013 autorisatieformulier](#)).

Infectieziekten / Inenting

Bij enkele besmettelijke ziekten – die ernstig kunnen verlopen – mag het zieke kind niet naar de kinderopvang komen, omdat het risico voor de anderen kinderen en beroepskrachten om ook besmet te worden te groot is. In twijfelgevallen wordt door Kinderwoud overleg gepleegd met de GGD. In ons beleid [ziekte en medische zorg voor kinderen](#) (D48) wordt beschreven hoe wij omgaan met infectieziekten en beleid ten aanzien van vaccinaties. Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd (jaarplanning) en besproken met al onze medewerkers. Daarnaast gebruiken we de KIDDI app op locatie.

Hygiëne

Een kindercentrum moet in alle opzichten een veilige voorziening zijn. Het is daarom ook noodzakelijk om ruimschoots aandacht te besteden aan de hygiëne in een kindercentrum. Onze [hygiëncode](#) (D088) is bekend bij onze medewerkers en wordt jaarlijks besproken en geëvalueerd (jaarplanning).

Gezond binnenklimaat

Kinderwoud zorgt voor een goed binnenmilieu voor de kinderen en de medewerkers in de ruimten waar kinderen worden opgevangen. Om dit goed te kunnen beheersen is er een protocol. Doel van het protocol is het verbeteren van de luchtkwaliteit en het beheersen van de temperatuur op locaties. Het [protocol metingen binnenmilieu](#) (D101) wordt jaarlijks geëvalueerd en besproken met al onze medewerkers (jaarplanning)

Beleidscyclus Veiligheid en Gezondheid

Risico inventarisatie

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers de [risico inventarisatie](#) gaan uitvoeren. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie maken we hier een actieplan op. De voortgang van het actieplan wordt regelmatig geëvalueerd tijdens teamoverleggen. Op basis van deze evaluaties wordt het [actieplan RI](#) bijgesteld. Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we elk kwartaal de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg (jaarplanning).

Beleid veiligheid en gezondheid

Het beleid veiligheid en gezondheid wordt jaarlijks geëvalueerd, deze staat op de jaarplanning en wordt binnen de gehele organisatie besproken.

GGD rapportage

Zodra de GGD de locatie heeft bezocht volgt er een GGD rapport, de bevindingen, verbeterpunten en acties worden tijdens een teamoverleg besproken. Het GGD rapport wordt tevens besproken met de lokale oudercommissie. De acties voortkomend uit het GGD rapport worden opgenomen in de jaarplanning van de clustermanager en meegenomen in de kwartaalrapportage kwaliteit van Kinderwoud. Op deze manier kunnen de acties voor geheel Kinderwoud uitgevoerd worden en worden trends zichtbaar.

Communicatie intern en extern

Medewerkers

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het beleid Veiligheid en Gezondheid. Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt (jaarplanning). Medewerkers spelen een belangrijke rol t.a.v. uitvoering van de RI en het vaststellen van actiepunten (RI actieplan). Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Indien er een wijziging in het beleid noodzakelijk is zal dit door de clustermanager ingebracht worden in het MT overleg.

Ouders

Via de nieuwsbrief en via de oudercommissie berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

Klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een klacht heeft. We staan open voor feedback, en bespreken deze klacht direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Meer informatie hierover kan de ouder vinden in het klachtenreglement van Kinderwoud.