

Toezichtvisie Kinderwoud

Versie 1-2-2022

Houvast, transparantie en ontwikkelvermogen zijn redenen om voor ons als Raad van Toezicht (RvT) een Toezichtvisie te schrijven. We onderkennen dat goed toezicht vraagt om over een toezichtvisie na te denken, en daarover het gesprek te voeren en voor ons zelf qua kwaliteit en effectiviteit de maat te nemen en ontwikkelvermogen te organiseren. Dit betekent dat we onze toezichtvisie nu opschrijven, nadat we er veel over hebben gesproken, maar het betekent ook dat de RvT die toekomstvisie periodiek ook telkens weer opnieuw moet bespreken en kritisch tegen het licht moet houden om te bekijken of deze nog passend is. Een toezichtvisie die past bij de fase waarin de organisatie zich bevindt geeft namelijk ook houvast voor de rolinvulling van de RvT die in een veranderende organisatie binnen een veranderende wereld niet altijd eenvoudig is. Maar omdat de RvT transparant is in zijn functioneren, wil de Raad zijn toezichtvisie publiceren en er met stakeholders over praten.

De drive van de leden van de RvT om toezichthouder te zijn is, dat we er zijn voor de belangen van het kind, onze klant, om hen iedere dag een passende mooie dag te kunnen bieden. Tegelijkertijd houden we toezicht op de organisatie om de continuïteit te bewaken zodat daardoor ook de komende jaren Kinderwoud in de gelegenheid is de kinderen die mooie dag te bieden die zij verdienen.

De leden van de RvT zien hun rol op vier manieren; namelijk als toezichthouder, als sparringpartner, als werkgever en als ambassadeur/netwerker. De eerste rol om te zien of datgene gebeurt dat is geborgd in onze afgesproken kaders, of we voldoende tempo maken, geen onnodige risico's lopen en om te waken voor zogenaamde rode vlaggen (signalen die kunnen duiden op toekomstige problemen). Onze rol als sparringpartner om het bestuur bij te staan, hen te voeden met onze inzichten en ervaringen en simpelweg het gesprek te hebben via een luisterend oor, een steun in de rug, een hulpvaardige houding of een kritische spiegel.

Als werkgever bieden we comfort en veiligheid aan onze bestuurder. We kijken of hetgeen we hebben afgesproken gerealiseerd wordt, of er voldoende persoonlijke ontwikkeling is en we bewaken dat de beloning passend is. Daarvoor voeren we regelmatig formeel en informeel overleg. In onze laatste rol, als ambassadeur/netwerker, gaan we gesprekken aan met onze belangrijkste stakeholders om ons te laten informeren en Kinderwoud te vertegenwoordigen, in de rol die we hebben.

Om deze rollen goed te kunnen doen zorgen we zelf en gezamenlijk voor adequate scholing, kennisuitwisseling, zelfevaluatie en zorgen we actief voor de juiste informatie. Alle verschillende rollen vervullen we voor alle kinderen en ouders die bij Kinderwoud komen, voor onze medewerkers en voor al onze stakeholders. Vanuit een oprechte betrokkenheid, een actieve grondhouding en een gevoel om de scherpe dialoog met elkaar te mogen en kunnen voeren. Met ruimte voor het open en goede gesprek. Zorgvuldig en door middel van een transparante aanpak. Bedoeld om vanuit een basis van vertrouwen, respect, comfort en veiligheid de rol te vervullen die de RvT binnen de organisatie heeft.